,रजिस्टडं नं 0 एल 0-3 3/एन 0 एम 0/13-14/95.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाबारग)

हिवाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 25 मार्च, 1995/4 चैत्र, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या भाम (ए 0) 4-27/93. —िहिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि निम्तिलिखित अनुसूचित निभोजभों में कार्यरत अकुशल मजदूरों की न्यूनतम मजदूरी 24/- रुपये से 26/- रुपये प्रतिदिन या 720 रुपये से 780/- रुपये प्रतिमाह पुनरिक्षित कर दी जाए :—

- 1. बुर्गिष
- 2. े।इक निर्माण या अनुरक्षण तथा भवन किया
- पत्थर तुड़ाई या पत्थर क्रिंगन
- 4. पहिला मोटर ट्रांस्पोर्ट
- 5. बन एवं साष्ठ किया

- 6. रक्षायन तथा रासायनिक उत्पाद
- 7. दुरानें तथा वाणिज्य संस्थान
- 8. इंजीनियरिंग उद्योग
- 9. खाद्य एवं पैय पदार्थ
- 10. गलीचा व शाल बुनाई
- 11. वस्त एवं ही जरी उद्योग
- 12. जागज उत्पाद
- 13. ईंट भट्टा उद्योग
- 14. लकड़ी पर ग्राधारित तथा फर्नीचर उद्योग
- 15. चाय बागान
- 16. विनिर्माण प्रक्रिया जो कारखाना प्रधिनियम, 1948 की धारा 2 (के) में परिभाषित है
- 17. मद्य निर्माण शालाओं शराब कारखानों और अन्य अनुसंधिक प्रचालनों जैसे बोतलें भरना
- 18. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले भ्रन्य उत्पाद
- 19. आरा मशीन
- 20. निजी शैक्षणिक संस्थानों
- 21. कास्टिंग उद्योग
- 22. चमडा उद्योंग
- 23. इलैक्ट्रोनिक्स इण्डस्ट्रीज
- 24. होटन/रैस्टोरैंट
- 2. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत हीता है कि उक्त अनुसूचित नियोजनों में कार्यरत अर्धकुशल, किंगल तथा उच्च कुशल मजदूरों की न्य्नतम मजदूरी की दरें 8.33 प्रतिशत बढ़ा दी जाए परन्तु यह 2/- रुपय प्रतिदिन से कम नहीं।
- 3. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि जो मजदूर जनजातीय क्षेत्रों और पिछड़े, क्षेत्रों में छिष, सड़ िनमिण और अनुरक्षण वानिकी तथा निर्माण काष्ठ, पत्यर विश्वा तथा पत्थर तुड़ान के अनुसूचित निर्वाजनों में कार्यरत मजदूरों को कमशः 25 प्रतिशत तथा 12½ प्रतिशत की प्रस्तावित पुन-रीक्षित न्युनतम मजदूरी दरों के अतिरिक्त और वढ़ौतरी की जाएगी। जो भजदूर सुरंगों में कार्यरत हैं, उन्हें पिछले वर्षों की तरह और 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी होगी और इसके अतिरिक्त जनजातीय क्षेत्रों व पिछड़े क्षेत्रों में भजदूरी में कमशः 25 प्रतिशत तथा 12½ प्रतिशत की बढ़ौतरी की जाएगी।
 - 4. पुनरीक्षित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा.

एस 0 एस 0 सिद्धू, वित्तायुक्त एवं सचिव ।

हिमाचल प्रदेश सरकार श्रम विभाग

प्रधिमूचना

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-प्रनः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के ब्रावमाय में काम कर रहे श्रकुणल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित क्रिये जायें, श्रौर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित क्रिये जायें, श्रौर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित क्रिये का प्रमाव जनसाधारण की मूचनार्थ एवं मुझाव/श्रापत्ति के लिए श्रीधमूचना सम संख्या

दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिनावल प्रदेश राजनत, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन प्रधिनियम, শ 1948 (1948) का प्रधिनियम संख्या 2) की घारा 5 की उप-वारा (1) के खण्ड (वी) के ग्रन्तगैत प्रकाशित िया गया था ;

ग्रौर यतः जनशाधारण से प्राप्त श्रापति/मुझाव पर पूर्ण रूः से विचार किया ।

स्रतः उपरोजा अधिनिथम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह कार बोर्ड से परामर्श करने के उपरास्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निस्तिलिखित रूप में पुनः निर्वास्ति करने के स्रादेश देते हैं :---

,	कर्म तार		पुनरीक्षित दैनिक रु० पै०	न्यूनतम भजदूरी मासिक रु० पै०
1. 2.	श्रकुशल मजदूर कुमार/बाल श्रीम ह	}	26.00	780.00

श्रनुसूचित जन जाति श्रीर पिछड़े क्षेत्रों में लगे/गर्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ीतरी श्रनुक्षेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "श्र'' में दिशन की गई है।

- नोट. →-1: उपरोक्त न्यूनतम दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं।
 - 2. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को सभान मजदूरी होगी।
 - जनजित ग्रीर पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में द्वार्युक्त दरों में बढ़ीतरी अनुक्तेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "अ" में दिशत की गई है।
 - 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
 - 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची ब्यवसाय में प्रदक्षित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी।
 - त्रकुशल, त्रर्धकुशल, कुणल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:→
 - (1) अकुशल कर्म कार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़तो यद्यपि व्यावशायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इन प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्थकुलण कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूपं का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुणलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो िन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करनें की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रजार का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
 - (3) उच्च कुशा कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के लार्थ को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

कुशान कर्मनारी यह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय युद्धिका प्रयोग फर सके तथा जिम्मेवारी से श्रपने कर्सकों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिला जिसमें यह नियोजित किया गया हो का पूर्ण एवं विस्तृत (1) शान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

श्रावेश ग्रारा, हस्ताक्षां एत/-सभिव ।

		उपाबन्ध	"® "
	जिला लाहील ।	एयं स्पिति, जिला विन्नीर, जिल	तम दरों पर 25 प्रतिणत की बढ़ीतरी अनुज्ञात है। ा चम्बा की तहसील भरमीर तथा तहसील पांगी
	2. विम्तलिखत पि	छड़ क्षेत्री म मजदूरी की न्यूनतम	दरों पर 12 🧏 प्रांतणत की बढ़ीतरी श्रनुज्ञात 🎘 —
	जिलाका नाम 1	. उप-मण्डन/तहसील/खण्ड 2	पंचावत 3
1.	बिनासपुर	ष्ठण्डूता	1. धनी 2. सलबार 3. पपलोग्रा 4. कलोल 5. सनीरा 6. धरान 7. ब्राह्मणी कलां 8. करलोटी
2.	पस्था	तीमा ब्नान	 परोहल पोहल गसोर प्रयूला देहरा बोगी गसूरा चान्जू जारदा पुनेरा ग्रोठी
			12. संस्थात 13. नजदरी 14. मंगली 15. मरन्टा (सन्याल) 16. णजीतिला (जारी)

.,										
		•	-0	-40	• -	1-4	- 4	_	_	 ,
ं स्था	73	3	-	F.						

17 जन्मा कोठी 18. इहरान

19. चोली 20. टिक्करी

21. WITH 22. पीसवी

23. गड हारी

24 था ी 2 क. तीगा-Ⅱ

> 26. कुथे ह 27. थनेल

1. भूतह

मलूनी बनाफ

2. कंगेड 3. गवाल 4. वद का

भजतरा 6. करवाल

. 7. जिलोर पछना दियुर १. कण्डवारा

10. भरला 11. खरजोटा 12. ऐल 13. पंजाई

16. खरोट 17. खगाल 18. निगा 19. ठाकरी मटवी

14. बांगली 15. श्रोरा

20. डण्ड 1. मलुण्डा 2. सारो

3. गोला 4. कथोला 5. गीलना

6. मोरठ

7. टोकरी 8. धंरूण 9. जादरोग

10. परिवास

भटियात ब्लाह

1 11. यलेरा 12. बैनिया 13. কুকু 14. पदस्त् 15. तारागद 16. मीरन् 1. जिलाबराट चम्बा बनाक 2. ब्नाइा 3. १४एह (गलेबर) 4. दलवर 5. सिगनी 6. चिलवांगुला 7. वाकैर 8 राजिड 9. छमडोली 10. फ्लीर मैहला ज्लाक ै 1. बन्दला 2. क्पाम 3. भाग्या 4. वस्धन 5. पठियार 6. दारखीं 7. येरेही 8. कुछ 9. खुण्डेन 10. वलंट 11. परीना 12. 羽可罗 13. किलार 14. ह्लाग 15. 147 16. यन 17. गणहन 18. वक्तपुर 19. 7787 20. छन्राही

3. 747/77

मुजानपुर स्वाक

), जंगह

22. मुन्य (सन्।या)

21. नगड

2. MILET

3. कनीलो 4, भरेहा विश्वादी ज्लाक 1. सम्माना 2. जनसी 3. रली 4. सथवी 5. टिपार नादीन जान 6. कश्मीर भोरंज ब्लाफ 1. महल 2. सुकागर 4. वागहा न्रपुर उप-मण्डल 1. नाना 2. भिल्टी ा. लाहरू पालमपुर उप-मण्डल 2. षांधनी 3. काहनफटा 1. पोहरी देहरा उप-मण्डल पालमपुर उप-मण्डल/बैजनाथ 1. बर्मा 2. वार्टा बाहार उप-मण्डल 3. कुलधा 4. लोवाई 5. पुलिय 6. नुधार 7. बहा भंगाल , नागर ब्लाफ/धानी बलाफ 1. मनाना 5. मुन्तू 2. **Q**73 3. कराना 4. विल्ला (बेला) 5. विगाल 6. पलयमी 7. करमईगर 8. खर्ना 9. लेरी 10. विगीधार 11. रोपा

1182 2 3 1 निरमण्ड ब्लाक 1. कुशवा 2. तुनान 3. बाडी 4. कोट 5. डीम चैन 7. घाट 8. शिलाई 9. सरका 10. सराहन 11. लोट 12. रोहडू 1. तुल्ण वंजार ब्लाक 2. थालीबीड 3. गड़ापराली 4: नंहडा 5. गोपालपुर 6 शानधार 7. शंगार 1. बरशानी कुल्ल् ब्लाक . 2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काशबाड़ी 6. माभना 7- बन्दरोल 8, फलान 6. मण्डी द्रंग व्लाक 1: मीहली 2. विहन 3. च क 4. बड़ीधार 5. वरोट 6. देवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया

> 9. सुधाह 10. कथोग

11. शिनपाबधवाणी

2		3	
		12. रोधा	ti ne oti merati alijin ili raji ya
•		13. टिकहर	
		14. वटरी	
मदर ब्लाह		1. बन्धी	
		2. धण	
		3. समाली	
		4. शिवा	-
*		5. धार	
		काठियार	
		7. छामायर	
चौतड़ा ब्लार		1. ऊपरीधार	
		2. ग्रीतमुर	
		3. तलाह	
		4. कथोन	
•		5. खड्ढार	
	1.00	6. दलेड	14
मृत्दर्भग ८ बना ४		ा- धनम्यारा	
3.4.44. 4414		2. बोई	
		2. जाड़ 3. सुझा	
		3. जुना 4. बलग	
		5. बन्दली	
		6. उहावाल	
	•	् 7. शेरी काठी	
		8. वाईवारा	
		9. चण्मान	
	•	10. पोरा कोडी	
		11. वहनी दमान	
सिराज बनाक		1. थाना	
		2. जिल्ली बग्गी	
		 चैल धार 	
0		4. फ्लाहनी	
		5. खोलानाल	
	\$ 11 /11	6. थाची	
		7. मामगढ़	
		8. खलवाहन	
		9. थेचाधार	
		10. वागराधन	
		11. टारी	
		12. गादू	

सखौली
 कांतीमशबा
 थून्था जखल

[2	3	
:		7. भ्रष्टीम बनेपी	
		8. पिलहीरी	
8. मंत्यन	वहसील श्रनी	1. मांगल	
		2 बेरल	
		3. शुह्रम्	
	से(तत उप-मण्डल	1. नाल∗।	
		2. बमार	
		3. पराठा	
9. ऊना	धुंदला ब्लाक	 मोहारी टक्षीली 	
<i>5. 3.</i> (1)	34.11 - 11 11	2. लखाम	
	वंगाणा ≅ता ₁ः	1. सिहाना	
		2. श्रमेरा धीराज	
•		3. पलाणा	
10. भिमला	नहसंत्र जीपाल	1. मझोर्ला	
		2. चरोली	
•		3. बनाह	
•		4. जुकर	
		5. जुन्म ल	
		6. चन्दनवार	
	•	7. भलू	
		8. किर्न	
,		9. नैंड टिकरी	
		10. पंतिस्या 11. बोहर	
		12. मानू	
	उप-तहसील चीहारा	1. डोडरा	
		2. नवार	
		3. अवा	
	•	4. सरी बामा	
		5. पैरखा	
, .		 डिबड़ी 	
1/8		7. ग्लिसरी	
		s. रीह्स	
	•	9. खरमाली	
		10. गवाम	
		11. शिलादिश	

I come a company of the second	
Standard Marine and an a state of standard of the standard of Marine a species and development and advantage and references.	12. भ्नोल
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13. मिन्दासली
· ·	14. धारगीन
नहसील राहडू	1. हंमतारी
	पुजारली-3
	3. कोडी
	4. कुठारी
	5. खांगरेरी
तहसील रामपुर	1. सरपारा
•	2. लहाना सदाना
	3. पांचा
	4. चण्डी बरांडा
	5. कू ट
•	6. विस्नू
	7. कशापाट
	. 8. दरकाली
,	9: डांभा
	10. खमाडी
	11. डिप्पर मझौली
	12. डगोडी
•	13. मुनिश
तहसील कुमारसैन	1. कोर्टाघाट
	2. जदून
तहमील सुनी	1. हिमरी
•	2. धरागड़ा
	3. चनाग
तहसील ठियोग	
MONTH TIME	1. मृण्डु १. सन्ध्य
	2. नहोल 3. डिगार्ठा
	3. रहपाठा 4. वराग
·	4. वराग
नहसील जञ्चल	1. गिलटारी
	2. झालटा

. . . .

[Authoritative English text of this Department notification number Shram (A) 4-27/93 dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Government of Himachal Pradesh, that the Minimum rates of Wages of un-skilled workers should be revised from Rs. 24/- to 26/- per day or Rs. 720/- to Rs. 780/- per month in respect of the under meationed Scheduled Employments:—

1. Agriculture.

2. Construction or maintenance of roads and in building operation.

3. Stone breaking or in stone Crushing.

4. Public Motor Transport.

5. Forestry and Timbering operation.

6. Shops and Commercial Establishments.

7. Chemical and Chemical Produc.s.

8. Engineerring Industries.

9. Food and Drinks.

10. Shawl Weaving and Carpet making.

11. Textitle and Hosiery Incustries.

12. Paper Products.

13. Brick Kiln Industries.

14. Wood based and Furniture Industries.

15. Tea Plantations.

16. Manufacturing Processing as defined in Section 2(K) of Factory Act 1948.

17. Brewaries Distilleries a d other incidental operation like bottling.

18. Cement Factory and manufacturing of other Cement Products.

19. Saw Mills.

20. Private Educational Institutions.

21. Casting Industries.22. Leather Industries.

23. Electronic Industries.

24. Hotels/Restaurants.

- 2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the minimum raics of wages of semi-skilled, skilled and highly skilled workers should be increased by 8.33% subject to the minimum of Rs. 2/- per day in respect of the above mentioned scheduled employments.
- 2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the Milimum Wages of the workers working in the Tribal Are is and Backward Areas engaged in the chedreled Employments of Agriculture, construction and maintenance of roads, Forestry and Timbering Stone Crushing and Stone breaking should further be enhanced by 25% and 12½% respectively over and above the proposed revised minimum rates of wages. For workers working in the tunneling operation, the proposed increase in minimum wages will be further enhanced by 20% as in the past years and an addition there will be an increase of 25% and 12½% in wages for Tribal and Backward areas respectively.

4. The ravised rates will be applicable with effect from 1-10-94

By order,

S. S. SIDHU, Financial Commissioner-cum-Secretary.

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR DEPARTMENT

NOTHFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93 Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of attrimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Hirachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act, No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

New therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) the Governor, Himnehol Pradesh, in consultation with the Minimum wages A lyisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of upskilled, semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment, as under:

Category of worker

Revised Minimum Wages

1. Unskilled labourers 2. Adolescent Child

Daily Monthly Rs. P. Rs. P. 26,00 780,00

Note. 1. The above rates are inclusive of all allowances.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. Hony category of work resemployed in the scheduled employed at is is not neutioned specifically, such category of workers shall not be poid less than the ufinimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will to as: -
- (i) Unskilled: An unskilled employee is one who does operations that involve the performed of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience all hough familiarity

with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

- (ii) Semi-skilled: A semiskilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled. -A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/ working in the scheduled tribes and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled ribes area as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

2. 12½% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below: ...

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block	Panchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani 2. Salwar 3. Paploa 4. Kalol 5. Saneera 6. Bharan 7. Brahmanikalan 8. Karloti
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	 Charol Kowal Gassair Deula

	2		3
		5.	Dehra
4, 7		6.	Bagheegsush-
		7.	Chanju
	•	8.	Charda
		9. 10.	Junera Devikuthi
		11.	Gulchi
		12.	Satyas
		13.	
		14.	Mangli
		15.	Bharnaita (Sanv
		16.	
		17.	Janjha Kothi
•		18. 19.	Dehran Cholli
		20.	
		21.	
		22.	Leswin
		23.	Gadfari
		24.	
•		25.	
		26. 27.	Kuthed Thanel
	SALOONI BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16.	Barella Kharjeta Ail Panjai Banaglie Aura Kharote Khawal Ligga
	BHATTIYAT BLOCK	19. 20. 1. 2. 3. 4. 5. 6.	Thakri Matti Dand Malonda Khari Gola

1	2	3
		9. Jaadrog 10. Parcera 11. Bhalera 12. Benia 13. Kaddi 14. Padstu 15. Taragarh 16. Mornu
	CHAMBA BLOCK	 Shillagharat Bhullara Sirh Dalara (Kalara) Singni Chilabangla Paler Rajindu Chamdoh Paluir
	MEHLA BLOCK	1. Bindla 2. Kupard 3. Bharian 4. Basudhan 5. Pathiar 6. Duwin 7. Birchi 8. Kuru 9. Khurdel 10. Balot 11. Parcena 12. Kuned 13. Killor 14. Dullara 15. Kiri 16. Bat 13. Sarhan 18. Bakhtapur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunara
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	 Ranger Jandroo Khanoli Bherda
	BIJHARI BLOCK	 Samtana Jajsi Railly Sathwin Tipper

1	2		3	
tamagainnegh same hanningkrimskilljulimed brooming normal securi	NADAUN BLOCK	1	. Kashmir	
	BHORANJ BLOCK	1	. Mehal	
		2.	Shukkar	
4. KANGRA	NURPUR	1.		
	SUB-DIVISION	2.	Milkhai	
	PALAMPUR	1.		
	SUB-DIVISION	2. 3.	Dhandle Kahanphata	
	DEHRA SUB-DIVISION	1.	Pohri	
		/ 1	Paragram and	
	PALAMPUR SUB-DIVISION BAIJNATH SUB-DIVISION	1.	Baragron Kothi Kohar	
			Kulchan	
		4.	Lovai	
		5.	Paling	
		6. 7.	Swar Bara Bhangal	
		•		
s. KULLU	NAGGAR BLOCK/	1.	Malana Khard	
	ANI BLOCK	2. 3.	Khila '	
		3. 4.	Bingaul	
		5.	Plaemi	
		6.	Karashaimar	
		7.	Khani	
		8.	Lajheri	
		9. 10.	Dingidhar Ropa	
		11.	Kharana	
	NIRMAND BLOCK	1.	Kushwa	
	NIKWAND BLOCK	2.	Tunan	
		3.	Bari	
		4	Kot	
		5.	Deem ·	
		6.	Chail	
		7. 8.	Ghat Shillai	
		9.	Sa ga	
		10.	Sarahan	
		П.	Lot	A
		12.	Rohru	
	BANJAR BLOCK	1.	Tung	
		2.	Thatibir	
		3.		
		4.	Nuhanda	

1 .	2	3
and the second s	ntersplande differenciales d'excellèncière adors d'experience que entre al que entre de la competition d'excellèncie d'excellè	5. Gopalpur 6. Shanarh 7. Shandhar
	KULLU BLOCK	 Baishani Dunarihar Rini Mangarh Kashwari Mashna Bandrol Phalan
6. MANDI	DRANG BLOCK	 Nohali Bihaunh Chuku Baridhar Barot Devidhar Kofri Dhamchain Sudhan Kathog Silhbadhawani Ropa Batheri
	SADAR BLOCK	 Bandhi Ghain Segali Shiva Dhar Kathiar Chhanar
	CHAUNTRA BLOCK	 Uparidhar Outpur Tulah Kathon Khadar Daled
	SUNDERNAGAR BLOCK	 Dhangyara Boe Sujha Balag Bandali Uhawal Sharikothi Baiwara Ghanganu

1	2			
	*.	10. 11.	Paurakohti Behlidumat	
	SERAJ BLOCK	1. 2. 3.	Thana Shilibaghi Chet Dhar	
		4. 5. 6.	Kallahani Kholanal Thachi	
	• •	7. 8. 9.	Somgarh Khalwahan Thechadhar	
		10. 11. 12.	Bagratach Chhattri	
	KARSOG BLOCK	1. 2. 3. 4.	Mehandi Suat	
		5. 6. 7.	Mashog	
	DHARAMPUR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Kothaun Jogi-Khala (Pehad Jaddidhar (Thany Saklana	l) yar)
7. SIRMAUR	·SANGRAH BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Bharahi Bhajand Shamra Kuffer Kiar Ser-tandiula Bhurli Mandal Lana Cheta	
	SHILLAI BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Sanona Sataban Halahan	./

श्रसाधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैत, 1917					1195	
1		2		3		
		PAONTA BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Bharli Bhauria Karoga Kathwar Shakhauli Kantimashwa Thuntha Jakhal Barog Baneri Pilhori		
8.	SOLAN	TEHSIL ARKI	1. 2. 3.	Mangal Beral Kuhar		
		SOLAN SUB-DIVISION		Naika Bansar Pratha		
9.	UNA	DHUNDLA BLOCK		Sohari Ta k oli Alukhas		
		BANGANA BLOCK		Sihana Amera Dhiraj Platha		
10.	SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Banah Jhukar		
		SUB-TEHSIL CHHOHARA	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13.	Dodra Kwar Jakha Saribasa Perkher Diudi Gaonsari Rohal Kharshali Gawas Sheladesh Ranol Sindasali Dhakgon		

1.	2	3
	TEHSIL ROHRU	 Hanstari Pujarli-II Kaduin Kuthari Khangreri
•	TEHSIL RAMPUR	 Sarpara Lahana-Sadana Pancha Chandi Branda Koot Kino Kasabat Darkali Dansa Khamandi Tipper Majholi Deothi Munish
	TEHSIL KUMARSAIN	 Kotighat Jadoon
	TEHSIL SUNI	 Himri Dharogra Chanog
,	TEHSIL THEOG	 Mund Nahol Deothi Barog
	TEHSIL JUBBAL	1. Giltari 2. Jhalta
The distinct colored product a session approximate	शिमला-2, 27 जनवरी, 19	95
मबन किया निर्माण अर्धकुगल/कुशल श्री	4-27/93यकः हिनाचन प्रदेश के राज्यपार भ्रीर श्रनुरक्षण, पत्थर धिनाई/कशिग/पत्थर तु कों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित तत दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव र	ड़ान के व्यवाय में काम कर रह श्रेकुणल (तए जायें;
के लिए प्रश्विसूचना वेतन भावतियम, ।	तत देश पुनः निवास्ति करने का प्रस्ताव र समसंख्या दिनां ६ 30-9-94 द्वारा हिमाचल १ 948 (1948 मा अधिनियम संख्या 2) की न त स्थि गया था ;	बदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 का न्यूनल
श्रीरियंतः जे	नयाबारण े प्रश्त आर्थात्त/सुझाव पर पूर्ण रू प	वे विचार िया ।

दैनिय

रु० पै०

34.36

ह0 पै0

780.00

E0

100 क्युबिक फुट ।

1027.00

PO.

ग्रेगाधारण राजपन्न, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैन, 1917 क्रतः उपरोक्त क्रिक्षितियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के ब्रन्तर्गत प्रदत्त गक्तियों ना प्रयोग उपते

हुए सलाह कार बोर्ड के परामर्श करने के उपरांत हिमावत प्रदेश के राज्यपात कथित काताय के न्यूननम बेतन दर निम्नलिखिन रूप में पूनः निर्धारित करने के ब्रादेग देते है :--कुमार/बाल/श्रमिक वयस्कं कर्मकारों के लिए नियंत मृजदूरी के 90 प्रक्षिणा का हरदार होगा। पुनरोक्षित न्यूनर्भ मजदुरी

1 अक्शल भजदूर : रु० पैत भिश्तो/चिमनो कलीन/चौकोदार/डिस्टेम्परर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/पलम्बर _{पर्य} 26.00 हैला / व केशप/री क कटिंग लेबर/स्टोन वे पर/स्टोन विस्तर/स्वीपर/स्यरमैन/विटमन

कर्मारों का वर्ग

प्रर्ध-कृणत मजदूर :

स्प्रेमैन/पाइप लाईन मैन/इलैक्ट्रकल कुली/सिक्योरिटा गार्ड/बेलदार रोड रोलर व कन करीट/मिक्सर ट्रैक्टर कलीनर/मजदूर मर्वे व्वाय/वाचमैन/टी व्वाय/डैमर्ज/पियन्ज/ श्रायजनैन/गरीजरर/मैस हैल्पर/बायज/हैल्पर (0 स 5 माल)/खालासी (0 से 3 साल)/बिल डिस्ट्रेंब्य्टर/मनकर/इन्कवारी एटैंडेंट/टैलीफोन एटैंग्डेंग्ट ।

कारपैन्टर ग्रेड-II/मैशन ग्रेड-II/ब्लैंक स्मिथ ग्रेड-II/मैंन टरी फिटर ग्रेड-II/पेंटर/ सड ६ ता स्प्रेमैन/मीटर मेट/केनमैन/बंबाणी/अपहोरस्टर ग्रेड-11/फिटर अटैण्डैण्ट ब्लै त स्मिथ (बोटमैन)/इलैक्ट्रीकल टी मेट/क्रेनमैन/डिस्टैम्परर ग्रेड-I/पाइप फिटर ग्रेड-II/ फ्लार पानिकार/नाधारण कार्य/स्टोन इसर्ज/मार्ला/बैल सिकर ग्रेड-11 व्हाइट वाणार/ वर्कशाप मकीनिक ग्रेड-मि/टर्नर ग्रेड-मि/पाइप फिटर ग्रेड-मि/बिक पोल्डर/सहायक फिटर/ बहायक वायरमैन/सहायक वैल्डर/बहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/ड्सर्ज/क्वालिफाइड एक अपितिरएन्स्ड हैमर मैन/क् । विलक्षनि कर/रीगर/एलीए ट्रोली आप्रेटर/नोजल मैन/ टनलमैन/प्रटैण्डेंट (स्टोर) अारिफ मकीन कल प्रटेण्डेंट टनल ज्ब्ली मैन टनलमैन/

हैल्पर्ज (5 साल या अधिक) आयल क्लीनर/नावगाणी/मेंट/हैड वाचमैन/सहायक लेबलर/प्राटोइलैंट्रिशियन प्रेड-H/खलासी (3 से 8 सान) गार्डनर/गाज रिडर/एसीसटैण्ट लैव एटैण्डैण्ट/मोर्टर मेट स्टोन ड्रैसर्ज/पमा ग्रटैण्डेण्ट/स्टोन 1 2" व 2" 198-00 স্বি ब्रेकर/राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर । पुरुष 11 218-00 प्रति 100 क्युंबिक फुट । स्त्री 1" 238-00 प्रति 100 न्यूबिक फुट ।

कशल मजदूर: कारपेन्टर ग्रेव-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैश-स्मिथ ग्रेड-I/सनीटरी फिटर ग्रेड-I/अपहोल्सटर

टेलर ग्रेड-11/फिटर ग्रेड-1/स्टोन डेसर या ग्रारनामैन्टल काम/पटबारी/पलम्बर ग्रेड-1/

43.72 1312.00 ग्रेड-[/लहायक पम्प म्रापरेटर/पम्प म्राप्रेटर/इलैक्ट्रोशियन/वाटर सप्लाई फिटर/पम्प ड्राइवर/ट्रेसर/ड्राफ्टसमैन/कारपैण्टर ग्रेड-II/फर्नीचर/कम्प्रैसर श्राप्रेटर/कम्प्रैसर ड्राइवर/

3

चार्ज र ग्रेड-11/केमर इन्हवर/पाइप फिटर ग्रेड-11/ग्राटो इन्हवर/सहायक मैकीनक/ स्वितर ड्राइवर ग्रेड-।।/मिकतर ग्राप्रेटर/स्ट्राक्वलर फिटर ग्रेड-।।/वर्कणाप फिटर/ प्लाट माप फिटर/डाजल इन्जा फिटर/ट्राली लाईन किणींग (वी)/प्लांट फिटर (बी)/प्लांट फिटर/जैक हम्पर फिटर/इलैक्ट्रीकल फिटर/बैच फिटर/शापर/जनरेट: श्राप्रेटेंर / अनरेटर्स ड्राइवर / श्राटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रैफिरीजरेशन प्याद (फट /ट्रैक्टर अ।प्रेटर/कोच रिग आप्रेटर/डाजर आप्रेटर/शापट माइनर बो हलैन आप्रेटर/सारैपर आप्रेटर/लाडर आप्रेटर/केन आप्रेटर/युकलीड आप्रेटर/वैगन ड्रिलर ग्राप्रेटर/वेशिंग भ्राप्रेटर/एस 0 एत 0 डी 0 केन ग्राप्रेटर (वे) /प्लाट ग्राप्रेटर/ग्राइम प्लाट धाप्रेटप/बैल्डर/गिस .टर/टरनप/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रेक्शन बैटरी चार्जर/ लाइनमैन (जाइमैन्स महित)/महायं र लाइनमैन (लाइसैंस महित)/टैलीफोन आप्रेटर/ ख नासा/जेमादार/बाइन्डर/विन्च (फटर/अनासटर/हिलर/अस्पाइंडर ग्रन अवालीफाइड/ पैण्टर[मितर/मोल्डर/लैबरर स्मामित/ १८ / लाइम्बर/केंबल जीइन्टर/खलासी (8 साल व अभा :)/फोरमैन ग्रेड-।।/ट्रेशर/ब्राप्रेटर/इ० एम० ई०/ड्राइवर एवर अम्ब्रेशर/ रौकर जावन अप्रटर/स्नो वटर आप्रेटर/मैसन गलज्ड टाइप कार्पा के लिए/ होल ड्रिनर/लोको ब्राप्रेटर/वर्क मिस्त्री/मोटर मेट/ट्रैक्टर ड्राइवर/टलीफोन मकैनिक/डी 0 जी 0 मैट आप्रेटर/वायरमैन आप्रेटर/वर्कणाच कोरमैन-॥।

उच्च कूशल मजदूर:

केवल फिनिचर कारपेन्टर/बर्कशाप मकीनक ग्रंड-।/वार्ज मैन ग्रेड-।/वर्कशाप फोरमीन ग्रेड-1/टर्नर ग्रेड-1/मनीनिन/ग्रालराउण्डर ग्राप्रेटर/मैसन मिस्त्री/नारपेन्टर मिस्त्री/इलैक्ट्रीशियन/स्ट्रक्चरन फिटर येड-।/सर्वेथर/ड्राफ्टसमैन (मिविल)/मकैनिकल चार्जमैन/राहायक फोरमैन/मकैनिस्ट (कम्पाउण्डर क्यांलीफाइड)/रोड रोजर/डाइवर बुलडो गर बुद्धवर/वाय रमेन/श्रोटो इलैक्टीशियन टैनर/डापटममैन/कैमीकल ऐनालाईजर ।

51.98 1559.00

क्लैरिकल स्टाफ और नान-टैक्नीकल स्परवाइजरी स्टाफ :

विट्मन टायर इन्पपैक्टर/रेड़ इन्मपैक्टर/वर्कइन्सपैक्टर/स्टोरकीपर/म्न्गी/सुपरवाइज९ मोटेर रोडर/लैजर वृहिंग क्लकं/बिल क्लकं/इरीगेशन बुहिंग क्लकं/पटवारी/कम्पलेट अटैडण्ट/फैरोप्रिंटर/मैंपर/ड़ाइवर (जीप-कारें/ट्रैक्टर) /क्लर्क मबीनकल मणीन इ-मपैनट (नहायक स्टोर कीपर/लेखा लिपि म/स्टैनोग्राफर ।

43.72 1312.00

नोट.--1. समस्य कुमार ग्रीर वाल श्रीसकों की मजदूरी वयस्य कर्मकारों की मजदूरी के बराबर होगी।

- ये दरें हिमाचल प्रदेश लंकि निर्माण विभाग के लोक स्वास्थ्य ग्रीर मिचाई मुण्डल ग्रीर हिमानन प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड में उत्पादन ग्रांर वितरण तथा हाइडल प्रोजैक्टस में कार्यप्त कामगारों को भी लाग होगी।
- उपरोक्त दरों में समस्त भत्ते णामिल हैं।
- ातिला ग्रौर पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

- णिक्ष तथा प्रणिक्षणार्थी को मजदूरी प्रणिक्षता प्रश्चितियम, 1961 (मंख्या 52, 1961) के अर्न्तगर देव होगी।
- 6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशत नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्वारित न्यूनतम बेनन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार का काम करता हो देव होगी।
- 7. अबुणन, अर्बेनुधन, कुणन तथा उच्बकुणन की परिभाषा इस प्रकार होगी :---
 - (1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो संधि सादे कार्य करता है जिनमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या विल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों ने परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों या मान ने भी परिचित होना चाहिए ।,
 - (2) श्रधं-कुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजभरी का एवं सिंग्चन स्वहप का जाम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुंख, कुणतना तथा निपुणना की अपेक्षा न की जानी हो किन्तु उससे सापेक्षिक रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचन रूप न करने की अपेक्षा की जानी हो स्रोट इन सहस्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लि ये जाते हों, इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्ग के कार्यों के करने नक ही सींभित हो।
 - (3) उच्च कुणल कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो।
 - (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मकें/कार्य स्वतन्त्रता से तिर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिस्मेवारा से आपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । उस व्यवभाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

श्रनुमूचित जनजाति श्रीर पिछड़े क्षेत्रों में कार्यरत/काम कर रहे व्यक्तियों को ऊपरी दरों पर उपायन्ध "श्र'' में दर्शाई गई बड़ौतरी श्रनुजेय होगी।

े सुरंग के श्रन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिणत की बढ़ीतरी दी जायेगी (जोकि न्यूनतम दर जमा श्रनुसूचित जनजाति या पिछड़े क्षेत्र का लाभ के ऊपर देथ होगी जैमा क उपाबन्ध "श्र" पर दर्शाया गया है) (।

कामगारों के योक्तकी प्ररण (रैंगनलाइजेशन)/वर्गी प्ररण के गिरणान स्वरूप पुराने प्रानगरों की वे ही दरें मिलती रहेंगीं जो 14-11-1993 मे लागू थीं यदि उन्हें वर्तनान अधिमुचना हारा नियत/पुनरीकित दरों मे उच्चतर दरें मिल रहीं थीं और नए प्रवेक्षकों को वही दरें मिलेंगी जो अब विनिदिष्ट की गई हैं।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेण द्वारा, हस्ताक्षरत/-मतिव ।

उपाबन्ध "॥"

निम्निलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिश्त बढ़ीनरी अनुजात है:—

जिला लाहीन एवं स्थिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरमीर तथा नहसील पांगी।

2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में भजदूरी की न्यूनतम दरों पर 12½ प्रतिशत की बढ़ी।री धनुजात है:--

उप-मण्डल/तहसील/खण्ड पंचायत जिला का नाम 3 झण्डूता 1. बिलासपुर 1. धानी 2. सलवार 3. पपलोग्रा 4. कलोल 5. सनीरा 6. दरान 7. ब्राहमणीकला 8. करलोटी 1. चरोरी तीसा ब्लाक चम्बा 2. 2. कोहल 3. गसोर 4. डयूला 5. देहरा 6. बोगीगसुरा 7. चारजु 8. चारदा 9. जुनरा 10. देवी कोठी 11. गुलाही 12. सत्यास 13. बलदेरी 14. मगली-15. भरटां (ससवाल) 16. शलीलला (बरी) 17. जन्झा कोठी 18. डेहरान 19. चोली 20. टिक्करी 21. भरारा 22. लेसवी 23. गडकारी 24. थाली 25. तीसा-II 26. কুম্বর 27. थने ल सल्नी बनाक 1. भूनड 2. कंगेड़

1

2 .

3

- 3. गवाल्
- 4. वदका 5. भजेतर
- 6. करवाल
- 7. िलोर
- 8. पिछलादियुर
- 9. कण्ठवारा 10. भरेला
- 11. खरजोटा
- 12. एल
- 13. पंजाई 14. बांगली
- 15. ग्रीस
- 16. खरोट
- 17. खवाल
- 18. लिगा
- 19. ठाकरी-भट वी
- 20. डण्ड

भटियात ब्लाक

- 1. मल्ण्डा
- 2. खारी 3. गोला
- 4. कथोला
- 5. गोलना
- मीरठू
 िक्रिंदी
- 8. घरण
- 9. जादरोग 10. परियारा
- 11. बलेरा
- 12. बैनिया
- 13. कुड़ी
- 14. पदस्तु
- 15. तारागढ
- 16. मौरनू

चम्बा ब्लाक

- 1. शिताघराट
 - 2. बुलाड़ा
 - सिरह
 - 4. दिलेयर (क्लेयर)
 - 5. सिगनी
 - 6. चिलवांगला

12. कूनेड 13. किलोर 14. ड्लारा 15. किरी 16. वत 17. सराहन 18. बख्तपुर

> 21. चराड़ 22. सुनेरा (सुनारा)

19. राड़ी 20. छतराड़ी

1. रंगड़ 2. जंडरु 3. कतोली 4. भेरडी

विश्वडी ब्लाक

सुजानपुर ब्लाक

1202

3. हमीरपुर

1. सम्ताना 2. जजसी

3. रैली 4. सथवो 5. टिप्पर

1. कश्मीर

नादीन ब्लाइः भोरंज ब्लाक

1. महल

2. भ्वकर

1	2	3
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्डन	1. नाना 2. मिल्टी
	ेपालमपुर उप-मण्डल	 लाहरु धांधली अहनफटा
	देवुरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-मण्डल/ बैजनाथ उप-मण्डल	 बड़ग्रा कोठी कोहार कुलथा लोबार्ड पुलिंग सुवार बड़ा भंगाल
e enter	नगर ब्लाक/ग्रानी ब्लाक	 मलाना खरड़ न राना खिल्ला (खैला) बिगोल पंलयमी करखईमर खनी लैरी रिगोधार
	निरमण्ड ⁻ ब्लाक	 कृशवा तुनान बाडी कोट डीम चैल ग घाट 8. शिलाई 9. सरगा 10. सरहान 11. लौट 12. रोहड़ू
	ं बन्जार ब्लाह	 तुल्ण थानीबीड़

चौतका क्लाक

1. क्यांची धार 2. ग्रीतम६ 3. नुलाह

उ. नुलाह 4. कथान

4. काष्ट्रपड़ ह, भगोग

अ. अशोल

छ. पश्यी 7. गुनालपुर

६ तुरखना

2. भिगुन ३. कमलाह्

4. कथांन

ठ. जोगी-खाला (पहाय) त, जब्बाभार (नगराम)

7 शकलाना

धर्मपूर

1	2	• 3
territorial and and and an and an	दानक प्रमाणा ज्या ज्यांच्यां व्या प्या प्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य व्याप्य	८, कुलज वल
		9 बराग
7. सिरमौ र	सगडाह बना ग	ा. खुड़ दरवा
		 भराही
		3. भाजुण्ड
		4. शमरा
		5. कुपफर व
		6. सिरटण्डो
		7. भुरली व
		8. लानाचेता ०. ल वल
	•	9. ब हल
	शिला ६ ∘ लाक	ा. जेरबा
•		2. बटल
	•	 भलूना
		4. सागना
		5. सताहन
		6. हलाहन
		7. कोटी धीम
	·	8. कोटा पाव
	पांवटा ब्लाक	1. भारली भो
		2. कोरगा
		3. कठबार
		4. स खौली
		 कान्ति-मश
		 बुन्धा-जबन्
		7. भैड़ोग ब
		8. पिलहारी
8. सामन	तहसील ग्रनी	1. मांगल
		2. बैरल
		3. कुहर
		31
	सोलन उप-मण्डल	1. नालका
		2. बसार
		3. पराठा
9. जना	धन्दला ब्लाक	1. सोहारी टब
		1. साहारा ट 2. लुखाम
	बंगाणा ब्लाक	ar 15/41/1

5. कट 6. सिन्नू

1	2	3	
and state of the parts and the parts of parts of parts of the same	nd and red and all a cool and the ten ten ten and common bed medicate and and any colorest and and tent ten an	7. कशापाट	take the line is a supplying the line.
		0);
		८. दरभाला । 9. डांसा	•
	•	10. खमाडी	
		11. टिप्पर मझोली	
		12. डियोठी	
		। 3. मुनिश	
	तहसील कुमारसैन	1. कांटी घाट	
		2. जटून	
	तहसील सुनी	1. हिमरी	
	, ,	2. धरोगड़ा	
		3. चनोग	
	तहसील ठियोग	1. मुन्ड	
	46444	2. न हौल	
	•		
		3. डिपाठी	
		4. बरोग	
	तहसील जुब्बल	1. गिलटारी	
		2. झालटा	*1
mag sad sag and mag sa visibilities toll on by sand-roug tool	apalamin a d a d s d same anal ana, amit and short and amit a description and and the state of a displayed	न्तंचे ण्यवेशस्त्रं कार्य प्राप्तं कार्य प्राप्तं कार्य प्राप्तं कार्य कार्यः कार्यः कार्यः व्य ापनं कार्यः	المعدلات ک نائد بر پیسر پاست (۵۰ م. برس پ

[Authorised English text of this Department notification No. Shram-(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article-348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram-(A) 4-27/93. Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published, in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (i) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-ection (2)of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Hi nachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of

wagas in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as

Category of worker		Revised Wage		
1		Daily 2	Monthly 3	
UN-SKILLED WORKER:				
Bhishti/Chi nni Cleaner, Chowkidar, Dister Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshot Libour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweet rayman for Bituman/Pipeline Man Electrical Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Rolle etc Mixer/Mizdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Foil nan/Greasit/Mess Helpers/Boys/Helper (1) tlasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/En Telephone Attendant.	pp/Rock Cutting per/Sewerman/Sp- Coolie/Security er and Concer- Boy/Peon/Dresser/ to 5 years)/Kha-	Rs. 26.00	Rs: 780:00	
SEMI-SKILLED WORKER :				
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Black Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/S Craneman/Budhani/UpholsterGrade-II/Fitter smith (Boatman)/Caneman Distemprer Grade-I/Floor Polisher/Scone Dresser for ordinary wo ker/White Washer/Electrical Tea Mate/Worl Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-I Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assis Assistant Turner/Battery Charger/Dresser (ced)/Hammerman / Cook / Vulcaniser / Nozzlem Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Cattendant/Tunnel Jubliman/Tunnelman/Helperabove). Oil Cleaner/Navgani-/ Mate/Head Watteveller/Khalasi (3 to 8 years) / Stone Desser/Fauto Electricism Grade-II/Gardener/Gauge Ratten ant.	Sprayman Roads/ Attendant/Black- Fitter Grade-II/ rk/Mali/Wall Sin- kshop Mechanic I/Brick Moulder/ tant Welder/ qualified/experien- tan / Tunnel-man/ Office)/Mechanical r (5 years and chean / Assistant Pump Attendant/	Rs. 34.26	Rs. 1028.00	
Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier Male Female	1-1/2 to 2 inch 1-1/4 inch 1 inch	198.00 per 218.00 per 238.00 per	100 cit.	
SKILLED WORKERS:				
Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Fitter, Grade-I/Uph alster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump Driver/Chargemen Grade-II; Wate Carpenter Grade-II(Furniture)/Compressor Operator/Darzi or Tailor Grade-I/Darzi or Tailor her Driver/Fixter Grade-I/Stone Dresser for Ort Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/ Str	Operator/Pumper Supply Finer/ rator/Compressor Grade-11/Crus- namental work/ Driver/Assistant	Rs. 43.7	72 1312.00	

the state of the second state of the state of the second state of Grade-H/Workshop Eitter/Generator Operator/Generator Drisver/Plant Shop Fider/Dies: | Engine Fitter/Trolley Line Fitter/ Crushing Plan: Eister/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Lleetrical Fitter Bench Fitter/Shapper/Auto Fitter/Pipeline Fitter/ Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/Roclain Operator/Scraper Operator/Loader Operator/Crane Operator/Euclid Operator/Wagon Drill Operator/Boring Operator/SLD Crane Operator/B. Plant Operator/Ice Plant Operator or Wilder/Gas Cutter/Turner/ Blacksmith/Tinsmith/Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence)/Telephone Operator/Khalasi/ Jamadar/Winder/Blaster Driller/Winch Fitter / Compounder (unqualified)/Painter/Miller/Climber / Moulder / Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreigan Grade-II/Khalasi (8 years to above) / Fracer Operator E. M. F./Driver Air Compressor/ Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate/Tractor Driver/Telephone Mechanic/D. G. Set. Operator/ Wireless Operator/Workshop Foreman Grade-II.

HIGHLY SKILLED:

Curpenter for furniture only/Workshop Methanic Grade I/Chargeman Grade-I/Workshop ForemanGrade-I/Turner Grade-1/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/ Mechanical)/Assistant Foreman/Michinist/Compounder (qualified)/Road_Roller_Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/ Auto Electrician/Electrician/Chemical Analyser.

Rs. 51.98 Rs. 1559.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store M inshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk, Machine Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenogarpher.

Rs. 43.72 Rs. 1312.00

- Notes. 1. The wages of adolescent and child worker will be equal to the wages of adult worker.
 - These rates will also be applicable to the workers engaged in power generation and distribution of Himachal Pradesh State Electricity Board and Irrigation, Public Health and Irrigation Division, Public Works Department and Hydel Projects.
 - The chara rates are inclusive of all allowances.
 - There will be no distinction between the wages of male and female worker.

- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be poid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 7. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be:
- (i) Un-Skilled. An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a fair iliarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-Skilled. A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled. —A skilled coployee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and con-prehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of killed en ployees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working in the Tribal and Backward Areas as shown in Annexure-A.

20% increase over and above the minimum rates of wages will be allowed to the workers working inside the tunnels (i.e. minimum wages plus trib d/backward areas incentives) as enumerated in Annexure-A below and over it plus 20% increase.

As a result of rationalisation/categorisation of workers the old workers will continue to get the rates which were applicable in e. f. 14-11-93 if they were petting the higer rates than those fixed/revised under the present notification and the new emparts will get the same rate which have been specified now.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

ANNEXURE A

- 1. 25% increase over and above the adminimum rates of wages in the Tribol areas as enumerated below:
 - District Lahard & Spiti, District Kinnaur, Teh il Bharmann and Tehsil Pangi o. Chamba district.

(2) 12-1/2% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:

Name of District		/Block	Panchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1.	Dhani .
		2,	Salwar
		3,	Paploa
		4.	
		5.	Sancera
		6.	
		7.	Brahmanikalan
		8,	
СНАМВА	TISSA BLOCK	1.	Charori
			Kowal
			Gassaur
			Deula
		5.	Dehra
		6,	Bigneegsush
		7.	Chaniu
		8.	Charda
		9.	Junera
		10.	Devikothi
		11.	Gulch
		12.	
			Benderi
		14.	Mangli
		1 15.	Bharnaita (Sanwal)
			Shalelia (Bari)
		17.	
		18.	Debran
		19.	Cholli
		20.	Tikkari
			Bharara .
			Lesw in
		23.	Gadfari
		24.	Thalli
		25.	Tissa-11
		26.	Kuthed
		27.	Thanel
	SALOONI BLOCK	1.	Bhunad
			Kanger
		3.	Gawaloo
		4.	Badka
		5.	Bhajatra
		6.	Karwal
			Kılor
		8.	Pichladiur
		9.	Kandhawara
		10.	Bharella

And the second section of the second section of the second second section sect	4-4-1044-41-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-1	3
.1	The second specific equipment of the second	11. Kharjota 12. Ail 13. Pajai 14. Banglie 15. Aura 16. Kharote 17. Khawal 18. Ligga 19. Thakri Matvi 20. Dand
	BHATTIYAT BLOCK	 Maloonda Khari Gola Kathola Golna Morthu Tikkari Dharun Jaadrog Parceara Bhalera Benia Kuddi Taragarh Mornu
	CHAMBA BLOCK	 Shilagharat Jhullara Sirli Kalar Singni Chilabangla Palulir Rajindu Chamtoli Plaur
〈	MEHLA BLOCK	 Bandla Kupard Bharian Basudhan Rathiar Darwin Brehi Kuru Khundel Balot Parcena Kuned Kilor

PALAMPUR SUB-DIVISION/
BAUNATH SUB-DIVISION,

5. KULLU NAGGAR BLOCK/
AND BLOCK

5. Puling 6. Swar 7. Bara Bhangal

1. Malana 2. Khard

3. Khila

4. Bingaul 5. Plaemi 6. Karashaigar 7. Khani

7. Khani 8. Lajheri

5. Jogi-Khala (Pehad)

(Tanyar)

6. Jaddidhar

Thachi 7. Somgad 8. Khalwahan 9. Thachadar 10. Bagrathach 11. Chhattari Gattu 12. KARSOG BLOCK 1. Mehandi 2. Shuat 3. Jaral 4. Khando 5. Mashog Preshi Guwalpur 1. Turkhula DHARAMPUR BLOCK 2. Seoh 3. Kamlah 4. Kothaun

1216

	1	2	3
) 	manudi e quint gassignicum — qu'aris complete que qu'aris su estrença — un especia e	7. Saktana 8. Kuja Billi 9. Brang
7.	SIRMAUR	SANGRAH BLOCK	1. Khod Drabal 2. Bharahi 3. Bhajund 4. Shanya 5. Kuffer Kaira 6. Sar-Tandi Ula 7. Bhurli Mandal 8. Lana Cheta 9. Ghehar
		' SHILLAL BLOCK	 Jarwa Badu Rhalluna Sangta Satana Halanar Kothi Dhiman Kota Pab
		PAONTA BLOCK	 Bharli Bhauria Korgra Kathwai Sakhauli Kantimashwa Thantha Jakhal Barog Baneri Pilhori
8,	SOLAN	ARKI TEHSIL	t. Mangal 2. Beral 3. Kubar
	•	SOLAN SUB-DIVISION	1. Natka 2. Bansar 3. Pratha
1) ,	UNA	DHUNDLA BLOCK	1. Sohari Takoli 2. Alukhus
	· (\$	BANGANA BLOCK	1. Sihana 2. Area Dhuaj 3. Platha
	SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	1. Majholi 2. Charoli 3. Banah 4. Hukar

5. Jubble 6. Chandandhar 7. Bibalu 8. Kiran 9. Ned Tikkuri 10. Pauria 11. Bohar 12. Manu CHHOHARA SUB TEHSIL 1. Dodta 2. Kwar 3. Jakha 4. Seribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kasha pat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Judoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra 3. Chanog	1	2		3
7. Bhalu 8. Kiran 9. Ned Tikkuri 10. Pauria 11. Bohar 12. Manu CHHOHARA SUB-TEHSIL 1. Dodra 2. Kwar 3. Jakha 4. Seribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEIISIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Hinri 2. Dhariogra		en elementario de la companya de la La companya de la companya de	5.	
7. Bhalu 8. Kiran 9. Ned Tikkuri 10. Pauria 11. Bohar 12. Manu CHHOHARA SUB-TEHSIL 1. Dodra 2. Kwar 3. Jakha 4. Seribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEIISIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Hinri 2. Dhariogra	•			Chandandhar
ROHRU TEHSIL RAMPUR		,		Bhalu
CHHOHARA SUB-TEHSIL CHHOHARA SUB-TEHSIL CHHOHARA SUB-TEHSIL CHHOHARA SUB-TEHSIL CHAORIA SUB-TEHSIL CHAORIA SUB-TEHSIL CHAORIA SUB-TEHSIL CHAORIA SUB-TEHSIL CHAORIA SUB-TEHSIL CHAORIA SARA SARA SARA SARA SARA SARA SARA S				
CHHOHARA SUB-TEHSIL 1. Dodra 2. Kwar 3. Jakha 4. Seribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra		•		Ned Tikkari
CHHOHARA SUB-TEHSIL CHHOHARA SUB-TEHSIL CHHOHARA SUB-TEHSIL CHAPTER SUB-TEHSIL CHA				
CHHOHARA SUB-TEHSIL 2. Kwar 3. Jakha 4. Seribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEIISIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Paneha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Judoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
2. Kwar 3. Jakha 4. Scribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Judoon SUNI TEHSIE 1. Himri 2. Dhariogra			12.	Manu
2. Kwar 3. Jakha 4. Scribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Judoon SUNI TEHSIE 1. Himri 2. Dhariogra	•			
3. Jakha 4. Scribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra		CHHOHARA SUB-TEHSIL		
4. Scribassa 5. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra	••	•	2.	
S. Perkha 6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
6. Diwdi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
ROHRU TEHSIL RAMPUR TEHSIL Ranol RAMPUR TEHSIL				
9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kadwin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Judoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
ROHRU TEHSIL RAMPUR		•		
ROHRU TEHSIL Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon ROHRU TEHSIL RAMPUR TEHSIL Ranol Rampur Rampur RAMPUR TEHSIL Ranol Raduin Raduin Rampur				
ROHRU TEHSIL ROHRU TEHSIL ROHRU TEHSIL RAMPUR TE	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			
ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-HI 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			14.	Dhakgaon
ROHRU TEHSIL 1. Hanstari 2. Pujarli-III 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangreri RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra	*	:		•
RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra		ROHRU TEHSIL		
RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			2.	
RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra		_		
RAMPUR TEHSIL 1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra	•		4.	
2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			, 5.	Khangreri
2. Lahana-Sadana 3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra	•	RAMPUR TEHSIL	1.	Sarnara
3. Pancha 4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				Lahana-Sadana
4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				Pancha
5. Koot 6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
6. Kinoo 7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
7. Kashapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				
8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra				Kashapat
KUMARSAIN TEHSIL SUNI TEHSIL 10. Khawandi 11. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish 13. Kolighat 2. Jadoon 14. Himri 2. Dhariogra	•	-		Darkali
II. Upper Majholi 12. Deothi 13. Munish KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			9.	
KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			10.	Khawandi
KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra			11.	Upper Majholi
KUMARSAIN TEHSIL 1. Kolighat 2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. Himri 2. Dhariogra	,			Deothi
2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. :Himri 2. Dhariogra	·		13.	Munish
2. Jadoon SUNI TEHSIL 1. :Himri 2. Dhariogra	•	KUMARSAIN TEHSII	1	K olighat
2. Dhariogra	•			Jadoon
2. Dhariogra		CUM Trucu		
	•	SUNI TEMSIL		
3. Chanog	•	-		
			3.	Chanog

	-	3
1.	THEOG TEHSIL	1. Mundu 2. Nahol 3. Degthi 4. Barol
	JUBBAL TEHSIL	1. Gikari 2. Jhalta

शिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---पन: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं ताष्ठ किया के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/ग्रर्वकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम बेनन पुन: निर्वारित किये जायें ;

श्रीर यत: वेतन दर पु: निर्धारित धरने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापित के लिए श्रीधसूचला सम संख्या दिनां । 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत दिनां । 26-10-94 को न्यूननम वेतन श्रीधित्यम, 1948 (1948 का श्रीधीनयम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के अन्तर्गत प्रकाशित विद्या गया था ;

श्रीर यतः जनमाधारण ने प्राप्त क्रानीत/सुझावपर पूर्ण रूप से विचार किया।

अत: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदन मनितयों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्न हिभाचल प्रदेश के राज्यपान कथित बावता के न्यूनतम नेतन दर निम्नितिखित रूप में पून: निर्मिति करने के आदेश देने हैं:---

A Section of the sect	पुनरीक्षित न्यूनतम	मजद्र
ार्मकारों का वर्ग 1	दैनित म ह0 पै0 क 2	
TO THE THE STATE AND THE PROPERTY OF THE STATE OF THE STA	26.00	780.00
1. श्रृकुमल 2. कुमार/बालश्रभिक	कुमार/वाल श्रीमक व	•
2. युनाराजालकानम	गर के लिए निय	
	के बसबर होगी: ।	
वृक्षों का गिरानाः		
नापर (छांगी)	30.72	922.00
फलर्ज (गिरानी)	, and and a second	
ला गिग, स्वागी तथा टिम्बर पासिग :	28.36	
ा. ड्रैमर (पवानी)	28.36	
 मायर (चिरानो) 	47.26	
3. ब्लै ६ स्मिथ	40.18	

1	2	3
कौरीज, स्टैकिंगतथा टिम्बर पासिंग बाई मैत् भ्रल लेवर :	१ - १४ - वर्षः । वर्षः । वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः वर्षः । वर्षः । वर्षः । वर्षः । वर्षः । वर्षः । व । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	* ;
। अनदरफार करेज	28.36	• •
2. मजदूरमुली लोडिंग/प्रनलीडिंग प्राफटिम्बर	28.36	
कर्राज भ्राफ हिम्बर बाई एरियल रोप-वेज:	,	
ा. स्पैत सिस्त्री-तम-संपर्ताङ्कर	47.26	
2. स्पेन[मस्त्री	40.18	
	400.40	
कैरीज बाई कैट स्वाइड (पक्की नाली) हाई स्वाइड		
(पयर) नल्हा बाहन (दिश्या बाहन) रिक्य फलंकिंग :	54.36	
। मोहा बाला मिस्त्री	51.98	
2. तस्य 3. ऐसिस्टेट सिस्बी (हैल्पर)	43.72	
3. ए.स.च्या मेन 4. दरिया मेन	51.98	
इ. पार्वा नग इ. घाल्	34.26	
5. पापू 6. जनादार	34.26	
भैकनाइण्ड लीकिन तथा टिम्बर एक्सट्टैक्णन ः		
म सन्।इण्ड लागिग त्या १८ स्थर एयसद्भणन् । १. स्थेयर	40.18	1205.00
ाः त्वयर २. सतर्हनाहन अप्रिटर	40.18	
3. द्वा द्वार्य शायवर अ. द्वा द्वार्थकर	35.45	
4. कम्प्रीगार हाइवार	28.36	
भनिष्यत्व महामः	20100	001.00
ाल (रवाल स्टाफ :). मैनेजर	61.44	1843.00
1. भनगर 2. श्रकाऊटैट		1099.00
३. मुक्की∤टाडो∜स्ट कलको	28.36	
अस्य मणीत वर्धर :	2000	0.01.00
भाग मणान वकरः ! बैड स्वर मिस्त्री	40.10	1905 40
 वड स्वर मिन्त्रा स्वरमाइजर 	40.18 39.00	
उ. हेंड सिम्बी	40.18	
क्ष. शामन हाद्वर	40.18	
5. ऐशिस्टैंट मिस्त्री	29.54	
 ध्वैनर भिम्मी 	29.54	
7. काहरमैन	29.54	886.00
8. ग्रैलार	28.36	851.00
म्या एक प्रकान		
. 1. फैनर नथा चिपर	28.36	851.00
2. बत्था सपरवाईजर/नत्था प्रासंसर	30.72	922.00

कुमार/बाज श्रीमक के जिए मजद्री :

्र कुमार ग्राप वाल श्रीनका की देव मजदूरी की स्यूनलम दण उन्न वर्ग के क्ष्मी की भजदूरी की दण की बराधण होगी, जिनम वह सम्बन्धित है।

- 2. पुरुष या रुकी भी मजबूरी में मंदई भिनाता नहीं होगी। जनजानाय ग्रीर पिछड़े क्षतीं में वार्यपन/ ाम पर लगे व्यक्तिमों को ऊतर की वरों पर बढ़ीतरी अनुक्रेय होगी जैसी ि उपाबन्ध "अ" में दर्शायी गई है।
- 3. णिलु तथा परीक्षणार्थों को मजदूरी प्रीणक्षुता श्रीधात्त्यम, 1961 (संख्या 52, 1961) के श्रन्तर्गत देश होगी।
- 4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उन अनुसूची कावनाय में प्रदीणित नहीं की गई हो तो उन श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित , त्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी। जीकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार का काम करता हो देव होगी।
- श्रवाणल, श्रधंकुणल तथा उच्च कुणल की पश्चिमपा इस प्रकार होगी :---
 - (1) अकुणल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिनमें स्वतन्त्र क्लिय या पूर्व धनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रीवश्यकता नहीं पड़ती यद्याप व्यवसाधिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्त वस्तुश्रों का भाज से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्ध-कृणन कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमरी का एवं निश्वित स्वष्टण का नाम करता हो जिसमें कि उनेसे निर्णय बृद्धि, कुणलता तथा निष्णिता की अपेक्षा न की जाती हो जिन्तु उनमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सीपे जायें उस्ति रूप में उसने की अपेक्षा की हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तिनों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस सा कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्ग के कार्यों के करने दक्त ही सीमित होंगे।
 - (3) उच्च-कुणन कर्मच।री वह है जो कि कुशन कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं धच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
 - (4) कुणन कर्मचारी बह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकी/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेबारी से अपने क्तर्यशें का पालन वर सके, इस व्यव तय या णिल्फ जिम्में बह निर्याजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा, हस्नाक्षरित/--शचिव ।

उपाबन्ध "ग्र"

तिम्तिस्थित जनजातीय क्षेत्रों भ मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिणत की बढ़ौतरी भनुजात है:—
 जिला लाहौत एवं स्थिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसीत भरमौर तथा तहसीत पांगी ।

प्र अन्यक्तिवृद्धिम् विकास क्षत्रम् म मण्ड्री कार्युक्तम् द्रदीप्रयाक्तृ कार्यः पातमा का चन्नीक्षे अमृज्ञात है:

ा भागन । भागी ३. शलभाग ३. शणभागा १. गणभाग ६. शनीण १. भागी १. नशेरी ३. सोहण ३. सोहण ३. सभीष १. संग्रा ३. सभीष १. संग्रा ६. संग्रा ६. संग्रा १. संग्रा
 धर्मी गणमात्रा गणमात्रा गणमात्रा गणमात्रा गणमात्रा भणमात्रा गणमात्रा नगणी नगणी नगणी नगणी नगणी मणी प्रमुखा बेह्या बंदा मण्डा मण्डा मण्डा मानवा
 अभिणा अभीणा अभीणा अभीणा अभागा अभीणा अभीणा अप्रा अस्या अस्या अस्या अस्य अस्या अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य अस्य<
4. फलाल ह. समीणी () घरोग 7. गाताणी काणी () महोणी () महोणी () पकीष 4. खगुला () बेह्या () बेह्या () संज्ञ () मानवा
ह. समीणां () घरोग ७. गासाणां काणां थ. नगरीं थ. कोहण ७. गकीय ४. धगुला इ. बेह्या ६. बेल्या ६. बेल्या ६. बेल्या ६. संस्थ
त घरोग 7. गाहाणी काला 8. न्योरी 2. कोहर 3. गकीय 4. खयूना 5. बेह्या 6. बेल्य मध्य
 त्राहाणा काला त्राहो त्राहो त्राहेण त्राहो त्राहो
 स. महानीटी त. नहीरी कोहरा त. महोर त. खंद्रणा त. खेहरा त. बंद्य मशुक्त महज् स. मानवा
 त्रशेषी कोहण प्रकार ख्रमूला खेहण बेहण अंध्या अंध्या अंध्या अंध्या अंध्या अंध्या आरखा
2. कोहण 3. पक्षीप 4. अयुन्धा 5. बेह्या 6. बेल्य असुस 7. अस्म 8. सारखा
 9. मकी प 4. खगूला 5. बेह्या 6. बंधा असुस 7. अल्ज 8. साउवा
4. खयूना 5. बेहरा 6. बंधा मश् 7. मल्ज 8. मान्या
5. बेह्रण 6. बंध्य नशुक्ष 7. मन्ज 8. मारखा
5. बेह्रण 6. बंध्य नशुक्ष 7. मन्ज 8. मारखा
6, હોલ્મ મંશુલ 7. મહ્ન કા. માન્યા
7. મહ્યુ કા. માનવા
and the same
ા ગુનરા
10. च में। कार्ट(
।।. भूलहाः
12. सस्यास
. श. जल व ी
१४. भंगला
। ह. भारण्डा (राजकाला) । छ. भार्लीलसार् (सादी)
। ६. मली लला ' (बारी)
(७. जन्मा नीर्छा
। स्र. डेहरान
19ह सोनं 🦠
20. हिन धरी
21. भगरा
યુવા, એનમાં
23. गडानिरी
24. भाषा
25. तीमा-11
20. मुठेष
27. भने ल
ा भने ड

ngangangangangangangang sasa sasan Linus (Ballinin Mallal) Sila	
2	3
omet 19 - E. ger Etr 4 - Amsterdie für överleite gerörende für bestelle ger	अ. भनाम
	4. य वन्त
	ह. भजेतरा
	0. कशकाम
	7. किमोर
	८ पिछना वियुद
	9. व ^{.ण} ठबारा
	0. भरेना
	।।. खरमोटा
	12. ऐव
	19. पंगाई
	14. बांगली
	। ह. और।
	(स. चरोट
	17 ব্ ৰাল
	। सः निमा
	। १० हात रीट-महत्रीं
	20. सण्ड
शरियात हलाक	।, गलूगबा
	2. पौरी
	3. गोला
	4. मधाला
	ह. गोलना
	 मौरङ्क
	7. टिकरी
	प्त. ध्रम्य
	9. चावरोग
	10. परिवास
	।। बनग
	12. बेनिया
	। अ. कुड्डी
	14. पदस्तु 15. तारागढ
	18. मीरम्
	A CONTRACTOR
भागा स्वाक	1. शिलाघराट
त्राचर कार्यक	2. धुलाड़ा
	३. मिग्ह्
	4. हलयर (व लेगर)
	ह. सिगनी
	स. चिलवांगिया

7. लौकर

1224	प्रसाधारण राजपत्त, हिमाचल प्रदेश, 2	5 मार्चे, 1995/4 चैत्र, 1917
1	2	and the second s
und und ung keng and und und und und und und ung ung ung		8. राजिङ्क 9. छमडोनी 10. पनौर
	मेहला ब्लाक	1. बन्दला 2. कुपारा 3. भरिया 4. बस्धन 5. पाठ्यार 6. दारवा 7. वेरेही 8. कुरू 9. खुण्डेल 10. बलोट 11. परीना 12. कुनैड़ 13. किलोर 14. डुलारा 15. किरी 16. वत 17. सराहन 18. बखतपुर 19. राड़ी 20. छतराड़ी 21. जराड़ 22, सनैरा (सुनारा)
3. हमीरपुर	सुजानपृर ब्लाक	 रंगड़ जण्डरू कनोली भेरड़ा
,	बिसड़ी ब्लाक	1, सम्ताना 2. जंजसी 3. रली ूर्यु
	` .	4. सथवीं 5. टिप्पर
	नादौन ब्लाक	1. कश्मीर
	भोरंज ब्लाक	1. महल 2. भक्तार

1	2	3
4. वतंगड़ा	नूरपुर उप-मण्डल	1. नाला 2. मिल्टी
	पाल म पुर उप-मण्डल	1. लाहरू 2. धांघली 3. काहनफटा
	देहरा छप-मण्डल	1. पोइरी
	पालमपुर उप-मण्डल∫वैजनाथ उप-मण्डल ।	 कड्गा कोठी कोहार कुलथा लावाई पुलिग सुवार बड़ा बगाल
5. কুল্লু	नागर ब्लाक/स्रानी ब्लाक	 मलाना खरड़ कलाना खिला (खैला) बिगौल पलयमी करसईमर खनी लेरी रोधार
	निरमण्ड ब्लाक	 कुशवा तुनान बाड़ी कोट डीम चैल घाट शिषलाई सरमा सराहन रोहड़ू

ı	2	3
त्त्वत् कर्म कर्म व्यवस्थातम् २००१ । स्त्री स्थापना स्थापन स्थापन स्थापना स्थापना स्थापना स्थापन स्थापन स्थापना स्थापना स्थापना स्थापना स्थापना स्य	क्षां गाण कर्यान	ा न्यान्यका व्यवस्थातः । ४ ४०० व्यवस्थात्म् व्यवस्थात्म् व्यवस्थात्मः व्यवस्थात्मः । । स्वास्त्रापः क्रिक्
		2. भालीबी इ
		३. पाडापरानी
		4. नृहण्डा
	•	ह. मीपालपुर
		6. षामधार
		7. गोगाः
	मुस्लू क्वा ह	1. घरणानी
		2. दुसारीहर
		a. विमानि
		4. मागमह
		ह. य ामाना ड़ी
		G. मामना [*]
		7. बन्दरोल
		८. फनान
e, मण्डी	द्रंग कनान	।. नौहार्म।
		2. बिहुन
		ा. च्यू
		4. बड़ीधार
		ह. घरोट
		<i>६.</i>
		7. कुफरी
		८. धामचियां
		 स्थाह
		10. कथोग
		11. मिला बधत्राणी
		12, जोपा
	•	13. दिवकर
		14. सटैरो
	भवाग कलाना	।. सन्त्री
		 प्रण
		३. ममाली 👚 🏄
		4 भिना
		B. BITT
		6. क्रीट्यार
		7. छामायर
	भौतड़ा ब्लाक	ा. जुपरी धार
pulsario di nataonal del mandrado and ana garagang ang ang		2. भीतम्क

J

तुलाह
 तथीन
 खड्डार
 वलेड

मुम्परतगर क्लाम

1. ध्रमयाण 2. बोई

3. मुझा

4. 事何非

5. बन्दर्ली 6. उहेबल

7. मरीकोठी

बाईनाण

9. धणाणू 10. परा कोठी

।।. बहली वमान

गिशाज ≢लाक

ा. थाभा

2. शिक्लं(बागी

चैत्रधाय

4. कलाहमी इ. खोलाभाल

थार्चाः

त. वाता ७. सोमगढ

7. सामगढ़ 8. खेलबाहर

9. भैंचा घार

10. नागरान

।।. हारी

12. गाडू

कश्सीय ज्लाक

ा. भहडी 2. भीन

्रा 3. जरोल

4. नाहण्य

ह. मसाम

6. पंग्सा

7. गुवालपर

धर्मपुर ज्ञान

ा. तुरमला

2. जिप्ह

३. कमलाह

त. वे.भौत

7. भड़ोग बनेरी

8. पिलहोरी

8. सोलन

1228

7. गिरमौर

धर्की तहसील

1. मांगल

2. **वेर**ल

3. क्हर

सोलन उप-मण्डल

1. नालका

2. बन्सार

3. पराठा

To the shadow with pure and the second against	2	3
9. जना	धुरवना ब्लाक	 सीहारी-टकोली लुखाम
	वंशाणा ब्लान	 सिहाना अमैरा भीरान पलाथा
10. शिमला	चौपाल नहसील	 मझोली चरोली बनाह झुकर जुब्बल चन्दनधार भलू किरन नेड़ टिकरी पौरिया बोहर मानू
	चौहारा उप-सहसील	 बोडरा क्वार जबा सरीबामा परबा डियूटी गोन्मारी रौहल बरमाली गवाम शिलादिश रोलांदिश रानेलाँ पनदामली सन्दामली शिन्दामली
	रोहड़ू तहसील	 हंसतारी पुत्रारली-III कोडी कुठरी खागटेरी

1	2	3
	तहसील रामपुर	 सरपारा लाहना-सदाना पांचा चण्डी बरांडा कूट किन् कशाधाट दरनाली डांसा टिप्पर मझोली डियोठी मुनीश
	कुमारसैन तहसील	1. कांटी घाट 2. जटु
	सुनी तहसील	 हिमरी धरोगड़ा चनोग
	ठियोग तहसील	 मुण्डू नहोल डिपाठी बरोग
pulgement ment werderen't pung ment werd ment ment ment ment ment ment ment ment	जुब्बल तहसील	1. गिलटारी 2. झालटा

[Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpaira, dated 26-10-94 under sub-section (i)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

-(∵

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/sen i-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

Revised minimum wages

Unskilled worker

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month

- 1. Felling of trees:
 - Lopper (Changi)
 Feller (Garani)

Rs. 30.72 per day Rs. 28.36 per day

2. Logging and Sawing including timber passing:

1.0 esser (Pachani)

Rs. 28.36 per day

2. Sawyer (Charani)

Rs. 47.26 per day

3." Blacksmith

Rs. 40.18 per day

3. Carriage, stacking and timber passing by manual labour:

Mazdoor for carriage

Rs. 28.36 per day

2. Mazdoo, for loading and unloading of timber. Rs. 28.36 per ay

4. Carriage of timber by Aerial ropeways:

1. Span Mistry-cum-Supervisor

Rs. 47.26 per day

2. Span Mistry

Rs. 40.18 pe. day

5. Carriage by water slide (Pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nutlah Bahaan/ Darya Bahaan (River flouting):

. 1. Mohri-wala Mistry

Rs. 54.36^tpe: day
 Rs. 51.98 per day

2. Taru 3. Asstt. Mistry (Helper)

Rs. 43.72 per day

4. Darya-man

Rs. 51.98 per day

5. Ghalu

Rs. 34.26 per day

6. Jamadar

Rs. 34.26 per day

6. Mechanised logging and timber extraction:

1. Surveyor

Rs. 40.18 per day or Rs. 40.18 per day or Rs. 35.45 per day or Rs. 1205.00 per morth Rs. 1205.00 per morth Rs. 1064.00 per morth

2. Ski-Line Operator
3. Truck Driver

Rs. 28.36 per day or

Rs. 851.00 permonth

4. Compressor Driver

7. Clerical Stuff:

					*
1.	Manager	Rs.	61.44 per day or	Rs.	1843.00 per month.
2.	Accountant	Rs.	36.62 per day or	Rs.	1099.00 per month.
3	Munchi Tunist/Clark	I2 «	28.36 per day or	Rk	851 (10) ner mouth

8. Saw Mill Workers :

1	Band Saw Mistry	Rs. 40.18 per day or Rs. 1205.00 per month.
	Supervisor	Rs. 39.00 per day or Rs. 1170.00 per month.
3.	Head Mistry	Rs. 40.18 per day or Rs. 1205.00 per month
4.	Botler Driver	Rs. 40.18 per day or Rs. 1205.00 per month.
5.	Assistant Mistry	Rs. 29.54 per day or Rs. 886.00 per month.
6.	Planner Mistry	Rs. 29.54 per payor Rs. 886.00 per month.
7,	Helper	Rs. 28.36 per day or Rs. 851.00 per month.
	Cutterman	Rs. 29.54 perday or Rs. 886:00 permonth.

9. Katha Extraction :

	Feller and Chippor Katha Supervisor/Katha Processor.		28.36 per day 30.73 per day					
--	--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--

10. Wages for adolescent/Child labour :

The minimum rates of wages payable to adolescent/child tabour shall be equal to the rates of wages fixed in respect of the category of workers to which he belongs.

- Notes.—1. The minimum rates of wages shall be inclusive of all allowances.
 - 2. There will be no distinction between the wages of male or female.
 - Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the sam skill.
 - 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skill/highly skilled will be as:-
 - (i) Unskilled.— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where in portant decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled. A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which in he is employed.

(iv) Highly skilled. - A highly skilled worker is one who is capable of wo king efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order. Sd/-Secretary.

ANNEXURE "A"

- 1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the tribal areas enumerated below: --
 - District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba District.
- 2. 12-1/2% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:—

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block		Panchayat
1	2		3
I. BILASPUR	JHANDUTTA	1.	Dhani
I. BILASTOR	JIIANDOTTA	2.	
		3.	
		4.	
		5.	Sancera
		fi.	Dharan
		7.	Brahmanikalan
		8.	
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	1.	Charori
21 (11/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/1/	. 11,271	2.	Kowal
		3.	
		4.	Deula
		5.	Dehra
		6.	Bagneegsush
		7.	
		8.	Charda
		9,	Junera
		10.	Devikothi
' -		11.	Gulchi
Tol.		12.	
		13.	Benderi
		14.	
		15.	Bharnaita (Sanwal)

Taragarh
 Mornu

1234

-4-4	1	2	3
		CHAMBA BLOCK	1. Shillagharat 2. Bhullara 3. Sirh 4. Dalare (Kalare) 5. Signi 6. Chilavagia 7. Peler 8. Rajindu 9. Chandoli
			10. Paluir
		MEHLA BLOCK	 Bandla Kuparad Bharian Basudhan Pathiar Darwin Brehi Kuru Khundel Belet Parcena Kuned Kilor Dullara Kiri
	LI A MID DI ÜD	STHANDIID DI OCK	16. Bat 17. Sarahan 18. Bakhatpur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunera (Sunara)
3.	HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	1. Ranger 2. Jandroo 3. Khanoli 4. Bherda
		BIJHARI BLOCK	 Samtona Jaijsi Railj Sathwin Tipper
		NADAUN BLOCK	1. Kashmir
		BHORANJ BLOCK	1. Mehal 2. Bhukkar
4.	KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. Nana 2. Milkh:
	, . 1 .	•	

1	2	3
	PALAMPUR SUB-DIVISION	l. Lahru 2. Dhandle 3. Kahankata
	DEHRA SUB-DIVISION	1. Pohri
	PALAMPUR SUB-DIVISION, BAIJNATH SUB-DIVISION.	 Bargron Kothi Kohar Kulthan Lovia Puling Swar Bara Bhangal
5. KULLU	NAGGAR BLOCK, ANNI BLOCK.	 Malana Khaod Khira Bangaul Plaemi Karashaimar Khani Lajeri Dingidhar Ropa Kharana
	NIRMAND BLOCK	1. Kushva 2. Tunan 3. Bari 4. Kot 5. Deem 6. Chail 7. Ghat 8. Shilli 9. Sarga 10. Sarahan 11. Lot 12. Rohru
	BANJAR BLOCK	 Tung Thatibii Gadaparli Nuhanda Gopalpur Shandhar Shanshar
	KULLU BLOCK	 Barshani Dunarihar Rini Mangar Kashwari

		रिक राजपत्न, हिमानल प्रदेश, 25 मान, 199		The state of the s	1237
]	2		3	
		•	6.	Mashna	
	ų r		7.	Pandrol	
			8.	Phalan	
				23	
6.	MANDI	DRANG BLOCK	1.	Nohali	
			2.	Bihun	
			3.	Chuku	
			4.	Baridhar	
			5.	Barot	
			6. 7.	Devidhar Kufaci	
		•		Dhamehain	
			11.	Silhbadhawani	
				Ropa	
			13.	Tikkar	
			14.		
		SADAR BLOCK	1.	Bandhi	
			2.	Ghain	
			3	. Segali	
			4.	Shiva	
				. Dhar	
			6.		
			7.	Chliamyar	
		CHAUNTRA BLOCK		. Uparidhar	
				. Outpur	
			3.		
			5.		
			6.		
		SUNDERNAGAR BLOCK		. Dhangyara	
			2		
			3		
			4. 5.		
			5. 6.		
			7.		
			8.		
			9.		
			10.		
			11.		
		SERAJ BLOCK	1.	Thana	
		SERAJ BLUCK		Shili Baghi	
			3.	Chel Dhar	
			4.	Kalhani	
			5.	Kholanal	
			6.		
		الله والدائد له الدر البنيات الدائم الدرائية أنها أنها المعطلة إليان المسالية الدائمة المراجعة إلى المسالم المدارسة			

Bharog Beneri

Pilhori

7.

1238

t

•		2		3
8,	SOLAN	ARKI TEHSIL	1. 2. 3.	Mangal Beral Kuhar
		SOLAN SUB-DIVISION	1. 2. 3.	
9.	UNA	DHUNDLA BLOCK	1. 2.	
		BANGANA BLOCK	1. 2. 3.	Sihana Amera Dhiraj Platha
10.	SHIMLA	CHOPAL TEHSIL	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Majholi Charoli Banah Jhukar Jubbal Chandandhar Bhalu Kiran Ned Tikkri Pauria Bohar Manu
		CHHOHARA SUB-TEHSIL	2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12.	Dodra Kwar Jakha Saribassa Perkha Diwdi Gaonsari Rohal Kharshall Gawas Sheladesh Ranot Sindasati Dhakgaon
		ROHRU TEUSIL	. 1. 2. 3. 4. 5.	Hanstari Pajarli-III Kaduin Kuthari Khangteri
		RAMPUR TEHSIL	1. 2. 3.	Sarpara Lahana-Sadana Prancha

1 M . I.

THEOG TEHSIL 1. Mundu 2. Nahol

Deothi
 Barog

JUBBAL TEHSIL

1240

1

Giltari
 Jhalta

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.—-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुशल/अर्धकुशल/कृशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्वारित किए जायें;

श्रीर यतः बेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूबनार्थ एवं सुझाव/आपित के लिये श्रीधसूचना समसंख्या दिनां हु 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम बेतन श्रीधनियम, 1948 (1948 का श्रीधनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रताक्षित किया गया था;

ग्रीर यतः जननाधारण ते प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

श्रतः उपरोक्त श्रीर्धानयम की धारा 5 की उप धारा (2) के श्रत्वर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपात कथित व्यवसाय के न्यनतम बेतनदर निम्नलिखित पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:—

	पुनरीक्षित	न्य्नतम <i>्म</i> जदूरी
कर्मकारों का वर्ष	जहां पर कोई लाभ मिलता हो	जहां पर भोजन बाय ग्रीर इक्टठी ग्रावाम व्यवस्था का प्रावधान हो
[2	3
श्रकुणल:	ह 0 पै0	रुं पं 0
हैल्पर/जाप एक्सिस्टैंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपरासी/स्वीपर/मसालची गेटमैन/माली/वाटरमैन ।	26.00	21.26
कलीनर पैकर/मजदूर/पैकर/मजदूर / लेबरर/श्रनलीडर/मसेंजर/शौर- टर/क्रा किम श्रटैण्डेंट/व्हाईट वाकर मिस्की/बेलदार/फायरमैन/ सावरमैन/पण्डे /पोस्टमैन/ कोई श्रन्य कामगार जो श्रकुणल कार्य कर रहा हो।	780.00	638.0 0

श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुन कम या विल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।

प्रधंकुशन:

पोरहर, पैटरीमैन, काफी-टी-मेकर, चपाती मैन, ऐसिस्टेंट वेकर, 30.72 26.00 गेटकीपर सिनेमा, लाइनमैन, ऐसिस्टेंट गापरेटर, बाई डर, इलैक्ट्रा- 922.00 780.00 शियन, बिल कुलैक्टर, कनवेसर, ऐसिस्टेंट/कुक/ऐसिस्टेंट हलवाई/ बुग्नबाई डर स्टीचर, कलिंग-विटिंग, प्राक्शनर, माली, जिसको तकनीकी आन गरी हो, होटल गाईड, ऐसिस्टेंट मिस्ती, ऐसिस्टेंट फिटर, ऐसिस्टेंट टरनर, एसिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन, ऐसिस्टेंट वैल्डर, ऐसिस्टेंट सेरजमैन, ऐसिस्टेंट बारबर, धोबी, प्रसमैन, वायलर मैन फिल्म रिवाई डर, वेटर, बीयरर (इण्डियन स्टाईन होटल), ऐसिस्टेंट रेडियो मकैनिक, पैण्टर, पकोड़ा एवं चना मेडर, कर्नक (नान-मैट्रिक), ऐसिस्टेंट, स्टोरकीपर/डिस्ट्रोड्टर तथा ऐसिस्टेंट मशीनमैन।

श्चर्यकुणत कर्म गरी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कृष्णलता तथा निपुणकों की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जात हैं। इस प्रकार उस का कार्यक्षेत्र बंधे बंधाये रोजसर्रा के वार्यों के करने तक ही सीमित हो।

2

3

स्टवार्ड, बटलर, फिटर, ड्राफटमैन, टैलोफोन ग्रापररेटर, सहायक टेलर, कटर (टेलरिंग), कमाउण्डर, गोल्डस्मिथ, शूमेकर, इलैक्ट्रीशियन, शाल एवं कारपिट वीविंग, कम्पोजिटर, सिनेमा श्रापरेटर, सेल्जमैन, ड्राईक्लीनर, बायर, बारबर, रफूगर, मशीनमैन, मशीनिस्ट, बैल्डर, सोल्डर, कैशियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिशैप्किनिस्ट, बीयरर, बेटर (वैस्टन		क्ष पैष	र र पै
पलम्बर, हलवाई, ड्राईयर, जनरल मर्कीन न, कुक कनफैक्शनर, वे नर 1099.00 957.00 स्टवाई, बटलर, फिटर, ड्राफटमैन, टैलोफोन ब्रापररेटर, सहायक टेलर, कटर (टेलिरिंग), कमाउण्डर, गोल्डस्मिथ, शूमेकर, इलैक्ट्रीशियन, शाल एवं कारपिट वीविंग, कम्पोजिटर, सिनेमा श्रापरेटर, सेल्जमैन, ड्राईक्लीनर, बायर, बारबर, रफ्गर, मशीनमैन, मशीनिस्ट, बैल्डर, सोल्डर, कैशियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिशैप्सनिस्ट, बीयरर, बेटर (वैस्टन	ब्लैस्सिय, टिन स्मिय, वाच मेकर, रेडियो मकीन ह, कारपेंटर,	36.63	31.9 (
टेलर, कटर (टेर्लारग), कमाउण्डर, गोल्डस्मिय, शूमेकर, इलैक्ट्रोशियन, शाल एवं कारपिट वीविंग, कम्पोजिटर, सिनेमा श्रापरेटर, सेल्जमैन, ड्राईक्लीनर, बायर, बारबर, रफूगर, मशीनमैन, मशीनिस्ट, बैल्डर, सोल्डर, कैशियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिशैष्किनस्ट, बीयरर, बेटर (वैस्टन	पलम्बर, हलवाई, ड्राईपर,जनरल मकैनिक, कुक कनफैक्शनर, वेकर	1099.00	957.00
ड्राईक्लोनर, बायर, बारबर, रफूगर, मशोनमैन, मशोनिस्ट, बैल्डर, सोल्डर, कीशवर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिशैप्कनिस्ट, बीयरर, बेटर (बैस्टन	टेलर, कटर (टेलरिंग), कम्याउण्डर, गोल्डस्मिथ, शूमेकर, इलैक्ट्रीशियन,	•	
कैंभियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुनीम, रिग्रैप्फिनिस्ट, बीयरर, बेटर (वैस्टन स्टायन होटल) हैंड वेटर हैंड बीयरर (वैस्टर्न स्टाइल होटल).	डाईक्लोनर, बायर, बारबर, रफगर, मशोनमैन, मशीनिस्ट, वैल्डर, सोल्डर,		
	कैश्वियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मुर्नाम, रिग्रैप्किनिस्ट, बीयरर, वेटर (वेस्टन स्टायल होटल), हैंड वेटर, हैड बीयरर (वैस्टर्न स्टाइल होटल),	`	• -

कुशन कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

उच्च कुशनः

स्टोरकीपर/क्लंक (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य हैंड बटलर/हैंड वेकर/हैंड कन्पैक्शनर/ हैंड	.खजान्ची/ हैड कु⊺,	41.36	35.60
हैंड बटलर/हैंड वे रूर/हैंड फन्फेंक्शनर/ हैंड	मकीन /इलैक्ट्रीशियन/	1240.00	1098.00
फोरमैन/सुपरवाईजर/टेलर/३टर (टेलरिंग)।			

ग्रीर ऐसे ग्रन्य उच्च कुशल वर्मचारी जो ित उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को ग्रच्छी तरह देख-रेख एवम् ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।

भवयन एवम दानक का वेतन भव्यस्क मजदूरी के वेतन बरावर होगा।

नीट --- 1 उपरानत दरें समस्त न्यूनतम भत्तों की मिला हर हैं।

2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम बेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. जहां किसी प्रकार का कीर्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशाय प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी।

4 शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता प्रशिक्षिमम, 1961 (संख्या 52, 1961)

के अन्तर्गत देश होगी।

5. यदि विसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवशाय में प्रदिशत नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की भ्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

संगोधित दरें 1-10-1994 में लागू होंगी।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सविवा [Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) af the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the schedued employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Hinachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-pection (2) of section 5 of the minimum Wages Act. 1948 (Act. No. 11 of 1948), the Governor. Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. above employment as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food tea and combined accommodation provided
	2	3
Unskilled:	Rs.	Rs.
Helper/Shop Assistant/Palledar/Chowkidar/Peon/ Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/ Packer/Mazdoor/ Lander/Unlander/Messanger/Clock room Attendant/ Poter/ White Washer/Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/any other worker doing un-skilled job.	26.00 780.00	21.26 daily 638.00 n onthly
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exersion familiarity with a variety of articles or goods).		
Semi-skilled:		
Head Porter, Pantryman/Coffee-Tea maker/Chapatiman/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder, Assistant Ele-	30,72 922.00	26.00 daily 780.00 monthly

Collector/Convesser/A: sistant

Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruling cutting/Auctioners/Mail with technical experience/Hotel

ctrician/Bill

1

2

Rs.

Rs.

3

Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turne:/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewincer/Water Bearer (Indian style Hotel), Assistant Radio Machanie/Painter/Pakora and Chana Maker/ Clerk (Non-Matire), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.

(a semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the ma jor requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Skilled:

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker/Radio-Mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/ Cutter (Tailosing) /General Mechanic/Halwal/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Buller/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe maker/Electrician/Shawl-Carpet/ Weaving/Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner/Dyer/Barber/Regular Machineman/ Mchinist/Welder/Moulder/Cashier/Clerk (Matric)/Munim/Receptionist/Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-Keeper/Head-Waiter/Head Bearer /(Western styple Hotel).

36.63 31.90 daily. 1099.00 957.00 monthly.

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of aischarging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled:

Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/ Head Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/Foren an/Supervisor/Tailor/Cuttor (Tailoring). Rs. 41.36 1240.00 Rs. 36.60 daily. 1098.00 monthly.

⁽A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate p escribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.

 Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-Secretary.

णिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इन्जी नियरिंग उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुण/अर्धकुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्मारित किए जाएं

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-माधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपित के लिए श्रिधसूचना सम संख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन श्रीधनियम, 1948 (1948 का श्रीधनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तगत प्रकाशित किया गयाथा;

ग्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त ग्रापति/सुझाय पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रतः उपरोक्त ग्रीधनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त गिव नयों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्ग करने के उपरान्त, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :─

•	पनरीक्षित न्यनतम
कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
1	2
•	

रु। पैसे रुपये पैसे प्रति दिन प्रति माम

प्रकुशल:

26.00 780.00

प्रर्धकुशल 🚉

टेपर ग्रड -1/टरनर ग्रेड-11/ड्रीलर ग्रेड-11/रोमर ग्रेड-11/श्रोयर मैन ग्रेड-11/मशीनमैन/ मशीननिष्ट/श्रापरेटर ग्रेड-11/इजर ग्रेड-11/हैंड स्पीनिंग बाइंडर/लाईनर ग्रेड-11/ प्रैस ग्रापरेटर ग्रेड -11. स्प्रे गैण्टर ग्रेड -1/ट्रासफरफिनसर ग्रेड-11/ग्रसम्बलर ग्रेड-11/

868.00

1246	साधारण राजपत्न, हिमाच	र प्रदेश, 25 मार्च, 1	1995/4 चैत्र, 1917	,
mangland and and and and self-self-self-self-self-self-self-self-		offered (ME and		2
and and sale sale sale sale sale sale sale sale		न्त्री वर्णात वर्णात वर्णात वर्णा कर्षा वर्णा वर्ण , ,	ۇپ ئىدە. ئەندۇپىدە ئۇسىيەت ئىدىنىڭ ئىدى	.ह0 प
फ्रंम संडर/इलक्ट्राप बफरमैन हेड मकी मुगोन आपरेटर/फीट टिनस्निय ग्रेड-ा।	न ।टर/टेलर ग्रेड-11/मैटिरिर लेटर ग्रेड-111/मोनर ग्रेड-11/ ने व्यापरेटर ग्रेड-11/थरैड रिर ग्रेड-11/पैटर्न में वर ग्रेड-11/ पिहिंग रीडर/हैमरमैन ग्रेड र ग्रेड-11/लिस्टर डीजल इ	/ग्राडर ग्रंड-II/िकलर/प रोजर/श्रापरेटर ग्रेड-II/ /डाईने कर ग्रेड-II/वैल्डर -II/इलैंक्टिंक्ल लाइनमै	पॅ(लिशमॅन/ /बुक स्क्रयु र ग्रेड-II, ग्रेड-II/	
मलाटर मैन ग्रें पेंटर ग्रेंड-I/ट्रांस ग्रेंड-I/टेलर ग्रेंड- हैंड मगीननैन १ तथा रोलर मणीन किटर ग्रेंड-II/ गर्व वैल्डर ग्रेंड-I/टिन् टूल्ज सैंटर ग्रेंड-I ग्रारमैचर बाईंडर	र ग्रेड-11/ड्लिंस्ट ग्रेड-1/श्रे ग्रेड-11/मणोनिस्ट/प्रापरेटर/ब्रे फर भिक्तर ग्रेड-1/प्रैस -11/इलैक्ट्रांपलेटर ग्रेड-1/म प्रापरेटर ग्रेड-1/ब्रेड इक्स्यू न आपरेटर ग्रेड-1/केल्ड इ गेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-11/डाई निस्मय ग्रेड-1/हैमरमैन 11/इलैक्ट्राकल लाइनमैन तथा काडल बाई डर ग्रे र ग्रेड-11/लिस्टर डीजल इंजन	जर ग्रेड-I/लाइनर ग्रापरेटर ग्रेड-1/श्रोपर ग्रेड-1/बाइडर मशोन ग्रापरेटर मशीन ग्रापरेटर मेश्र ग्रेड-I/सस्टर मेक ग्रेड-I/क्लैक्सिथ ग्रेड-I/क्लैक्ट्रोस्यन इ-I/केबल ज्वाइटर	ग्रेड-I/स्प्रे प्रसेम्बलर ग्रेड-I/ ग्रेड-II/ र ग्रेड-II/ ग्रेड-II/ ग्रेड-II/	892. 0 प्रति मा
हुशल:				
मिल्लर ग्रेड-ा/इलैंब फिटर ग्रेड-ा/कारप	र भगीन श्रापरेटर/शेपरमै स्ट्रीपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा iटर/पेटर मैं कर ग्रेड-I/डाईमें ग्रेड-I/ङ्लै कस्मिथ ग्रेड-I, इल्	। मर्शान श्रापरेटर कर ग्रेड-ा/इग्रेवर ग्रेड-ा/	ग्रेड-[944.0

धाएमच्योर बाईंडर एवं कोईल बाईंडर ग्रेड-I/केवल ज्वाइन्टर ग्रेड-I बाउचर इन्मपैक्टर जनरल ग्रेड-II/लिस्टर डोजल इंजन ड्राईवर ग्रेड-I/ मोल्डर ग्रेड-1/सुपरवाइजर/टरनर/सिकल्ड ग्राईडर मशीन ग्रापरेटर सिक्ल्ड/ मिलर सिहल्ड फिटर सिहल्ड कारपेंटर/पैटर्न मेकर सिहल्ड/डाई मेकर स् मल्ड/इंग्रेवर १२ व्लंड /ब्लं वस्तिय/वाऊचर इन्सपैक्टर स्किल्ड/मोल्डर सि मल्ड/ सूपरवाईजर ।

लैरीकल स्टाफ : कैशियर मैट्रिकुलेट/क्लं रू/सैल्जमैन/ टाइपस्टि/स्टार कीपर ।

प्रति मास

978.00

944.00

टिप्पणी --- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी भत्ते दरें शामिल हैं। पूरुष या महिना कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं हगी।

आदेश द्वारा,

(1) अनुशल कर्म कार वह है जो सीधे-पादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहत कम या विल्कूल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवासायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक थम के अलावा उसे विभिन्न

6. प्रकृशल/प्रधंक्शल/क्शन तथा उच्च कृशन की परिभाषा इस प्रधार होगी:-

4. कुमार ग्रौर बाल श्रमिकों की मगदूरी व्यस्त मजदूर के बराबर होगी।

वस्तम्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए। (2) अर्ध-कृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजभरी का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता

3. शिक्ष् तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्ष्ता ग्रविनियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

5. यदि किसी कामगार की थेणी उम अनुसूची व्यवशाय में प्रदिशत नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्युनतम बेतन दूरों से कम की श्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणों के कामगार जो उसी प्रकार का काम

- हो जिसमें कि उससे निर्णव, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अप्रेक्षा न की जाती हो रिन्त उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सींपे जायें उचित रूप से करने की।
- अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंध बंधाये रोजभर्रा के कार्यों के करने तक ही सीतिनत हो । (3) उच्च कुशल वर्मचारी जोकि कुशल कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं
- अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।
- (4) क्षाल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्क कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से श्रामने वर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया नया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।
- संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होगी।

को अन्दर्भत देय होगी।

करता हो देय होगी।

हस्ताक्षरित/-सचिव ।

[Authorished English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India. Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948

(Act No.11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government, Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :--

Category of labourer/worker	er Revise	
Un-skilled	Rs.	26.00 per day
	Rs.	780.00 per month.
Sami vkillad		

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II. Shareman Grade-III. Machineman. Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II. Press Operator-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/ Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammorman Grade-II. Electric Lineman Grade-II. Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine. Engine Driver Grade-III. Oil-man.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade I. Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-11. Machnist/Operator/Brager Grade-1. Liner Grade-1, Spray Painter Grade-1, Transfer Mixer Grade-1. Press Operator Grade-1. Assembler Grade-1, Tailor Grade-I. Electroplater Grade-II, Moper Grade-I. Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookserew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-H. Dve Maker Grade-L Saister Grade-H, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-1, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Deisel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

Rs. 868.00 per month.

Rs. 892.00 per month.

Skilled:

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I,

Rs. 944.00 per month. Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I. Carpenter Pattern Maker Grade-1, Dye Maker Grade-1, Engraver Grade-1, Dye-Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Blacksmith Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coll Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector General Grade-I. Lister Engine Diesel Driver Grade-1, Moulder Grade-1, Supervisor.

Turner skilled, Grind Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pettern Maker skilled, Dyo Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

Rs. 978.00 per month.

2 ...

Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman, Typist Rs. 944.00 per month. Storekeeper.

Note.—(1) The above rates are inclusive of all allowances.
(2) There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

(3) Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act. 1961 (No. 52 of 1961).

(4) Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult workers.

(5) If any category of workers employed on the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rate of wages fixed for a similar category having the same skill.

(6) The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Un-skilled,—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assisgned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited

to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is once who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working effici-

ently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह प्रतीत होता है। कि रमायन ग्रीर रासायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुशल/ग्रर्ध-कुशल/कुशल श्रिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुन: निर्धारित किए जायें;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापित्त के लिए श्रिधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वंतन श्रीधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के साण्ड (बी) के शन्तर्गत प्रविधित किया गया था;

भीर यत: अन-साधारण से प्राप्त आगति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रत: उपरोक्त श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्निजिश्वत रूप में पुनः निर्धारित अरने के श्रादेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्य्नतम मजदूरी	
यम् श्री या प्या	दैनिक रु० प0	मासिक रु0 पै0
1	2	₹ 3
	26.00	780.00
1. अकुशल मजदूर 2. कुमार/वाल श्रमिक	20.00	160.00

प्रर्ध कृशल:

ऐसिस्टैंट इलैट्रोशियन/ऐसिस्टैंट फिटर/ऐसिस्टैंट टनैर/एसिस्टैंट बैल्डर/ऐसिस्टैंट मोल्डर / एसिस्टैंट प्राण्ट ग्रापरेटर/एसिस्टैंट ब्लैनिस्मथ / एसिस्टैंट/कोपर मैन/ऐसिस्टैंट वायर मैन/री-इरीगेशन ऐसिस्टैंट / जमादार/ईस्टमैन/ईस्टम्लटावेटर/ स्विच बोर्ड ग्राटैंडेंट/बायर मैन/पोस्ट सालटमैन/टायरमैन/ग्रायलमैन/पम्पमैन ग्रड-I/मशीन लैबनर/सलैक्टर कटर-हम माहिट सैलर ग्रम्पलर हैममैन।

858.(\)

कुशल:

माल्टमैन/इलैक्ट्रिशियन/फिटर/कापर मैन/टेनर मोल्डर/बैल्डर/ब्लैन-स्मिथ/प्लांट श्रापरेटर मैमन/कारपेंटर/ऐसिस्टैंट फोरमैन/हैंड जमादार वायलर/एटैंडेंट ग्रेड़-11 वर्कणाप फोरमैन/इलैक्ट्रिशियन / फोरमैन इंजन ड्राईवर/ड्राफटनमैन/ ऐ मिस्टैंट कैमिस्ट/ मंशीनमैन/ कैशियर/कलकं (मैट्रिक)/सैल्जमैन/स्वाजनकर्ता/टाइपिस्ट/स्टार कीपर ।

940.00

उच्च कृणलः

वायतर ग्रटैंडैंट (प्रथम ूर्श्वर्णा) ग्रोवर सीयर हैंड फोरमैन

1013.00

टिप्पणी.--1. उपर्यक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

- 3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्राणक्षता प्रविनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देव होगी।
- 4. यदि किसी कामगार की श्रेणा उस श्रनुसूची व्यवशाय में प्रदिशित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम देतन दरों से कम की प्रदायगी, नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी।
- 5. अनुशल, अर्थनुशल, नुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रतार होगी :--
 - (1) अकुशन कर्म कार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण कृतुभव की बहुत कम या बिल्कुन आवण्यकता नहीं पड़ती यद्यि व्यवसायक परिस्थितियों से परिचित्त होना आवण्यक होता है, इस प्रकार शारितिक श्रम के अतावा उसे विभिन्न वस्तुओं था माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजसरीका एवं निश्चित स्वरूप का काम करना हो जिसमें कि उपसे निर्णय, बृद्धि कुशवता तथा निपुणता की अभेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपें जायें उचित रूप में करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए याते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजसरीके कार्यों के करने तक सीमिति हों।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशन कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशत सर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर संके।कार्यस्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अधने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्य जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 ये लागृ होंगी।

मादेग झरा, हस्ताक्षरित/-सचित्र ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1996

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Chemical and Chemical Products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourets etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employmen was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1918), the Governor, Himachal

Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers Revised minimum rates 2

(a) Un-skilled:

Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

Rs. 26.0 Oper day or Rs. 780.00 per month.

(b) Semi-skilled:

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator,

Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empuler, Hageman.

Rs. 858.00 per month.

(c) Skilled:

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.

Rs. 940.00 per month.

(d) Highly Skilled:

Boiler Attendant (First-class), Overseer, Ilead Foreman

Rs. 1013.00 per month.

Notes.-1. The above rates are inclusive of all allowances.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages for semale and male.
- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-
- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of article or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and, where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft

or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

गिमना-2, 27 जनवरी, 1995

संदेश अन (ए) 4-27/93.—प्रतः हिमाबल प्रदेश के राज्यपाल को सह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हीजरी उद्योग के व्यवनाय में काम कर रहे श्रकुशन/श्रर्ध-कुशन/कृशन श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्थाव जन-पाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाब/श्रापित्त के लिए श्रीधसचना समसंस्था दिनार 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनार 26-10-94 को न्यूनतम वेतन श्रीविनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संस्था 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्भत प्रकाशित किया गया था:

ग्रीरयतः जन-साधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सङ्गाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ;

प्रतः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह्कार बोर्ड के परामर्श करने के उपराक्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पूनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं.──

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी।

कामगारों का बर्ग

प्नरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

(क) अकुशल

रूपये 26 00 प्रति दिन या रूपय 780.00 प्रति माम। रूपय 858.00 प्रति माम रूपये 944.00 प्रति मास

(ख) ग्रधं-कुशन

(ग) कुशल

नोट. -- 1. कुमार/बान श्रमिकों की मजदूरी व्यस्त की मजदूरी के बराबर होगी।

1254 ग्रमाधारण राजपत, हिमाचल प्रदेश, 25 मार्च, 1995/4 चैत, 1917

7. अक्शान, अर्ध-ज्ञान, कुशाल तथा उच्च कुशाल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

3. पुरुष एवं महिला के न्यूनतम मजदूरो में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. उपर्युवत दरों में भनदूरी को सभी भत्ते शामिल हैं।

समय दर मंज्र की जाएगी।

5. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधितियम, 1961 संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देर होगी।
6. यदि किसी कामगार का श्रेणी उस अनुसूचित व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के सामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोिक उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

4. जहां किसी प्रकार कार्ये भाग कार्ये के अविवार पर किया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारित

(1) श्रकुशल कर्म हार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्य कहोता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम कश्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) श्रकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें

में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपे जायें उचित रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो अपैर इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वार किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उच्व-कुशन कर्मचारी जो कि कुशन कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

कि उससे निर्णय, बुद्धि कुंशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जादी हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप

(4) कुणल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

िक्या गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी ।

great he revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

required under Article 348.(3) of the Constitution of India].

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/--सचिव।

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the inimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Indus-

Suthorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-1995 as

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (h) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.1) of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum. Wages Act, 1948 (Am No. 11 of 1948), the Governor, Himsohal Pradesh, in consultation, with the Minimum Wages Advisory. Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/sem-skilled/skilled laboure setc. in the employment as under:

Categ	ory of worke 1	rs					Revised 2	rates	
	Un-skilled	d men i kunnerijanski spanerij	4 rangements o	utama tan ila ili a		 Rs	26.00 pc	r day	or
	Semi-skilled					Rs	780.00 p 858.00	er mo	nth
3.	Skilled				•	Ru.	944 ()()	• •	

- Notes, -1. The wages of adolesent and child workers will be equal to the adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.

4000

- 3. There will be no distinction between the minimum, wages for male or female.
- 4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
- 5. Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. of 52 of 1961).
- 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 7. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as: --
 - (i) Un-skilled. -An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no indedpendent judgement of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. Itls work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Senti-skilled. A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by other. His work is this limited to the performance for routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.--A skilled employee is one who is capable of working efficiently of excercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (1y) Highly Skilled. A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order.

जिल्ला-४, ४४ जनमगी, 1998

संस्था अम् (ए) 4-27193. - -मनः हिमानल प्रवेश के काज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाश मृतं पंगजल प्रवाध के स्थानमाय में काम कर कहें शकुशाल/अर्धकुशल/कुशल श्रीमकों क्ष्माचि के च्यूक्तम नेतत पूनः निर्मीतित िमे जामें।

भीर यतः नेतन वर पुनः निर्नारित करने का प्रशान जनसभागण की मूचनार्थ एवं सुझान/आपित में लिए भिन्नुचना समसंख्या वित्ति : १० १-१४ क्रांशा हिमानल प्रवेशा राजपस्त, विनीत 20-10-१४ की स्मृत्तम नेत्त भ्रामान्यम, ११४८ (१५४८ का भ्राप्तिन्यम संख्या 2) की मारा हकी उपे-धारा (१) की मण्य (की) ने भ्रत्तर्गर प्रतिभित्त किया गया था ;

भीर यसः जन-सामारण से प्राप्त भागति/सुद्यान पर पूर्ण क्य से निनार किया ।

भतः उपरोक्त भिनिष्यम की भाग 5 की उप-भाग (2) के भन्तर्गत अवता ग्रामितयों का प्रयोग गण्ते तुए मलाह तार बोर्ड के प्रत्यमं करने के उपगान हिमानल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के व्यानता बैतन पर निम्तृतिखित क्ष से पूनः निर्मारित करने के भावेश वेते हैं:---

कृषा√चाल श्रीभक्त

कर्मारी का वर्ग श्रृष्ट

धर्म-कुणल कुण न नुमार, नाल शिमा व्यक्त नर्मकारों से लिए निमत गजबूरी में बराबर ना ह्नवार होगा। पूनरीक्षित न्यूनतम मजबूरी कपमे 20.00 प्रति बिन मा कपमे 780.00 प्रति माम कपम 858.00 प्रति माम यपमे 944.00 प्रति माम

नोहः 👊 उपशक्त वरे गम्भ भक्तों की मिला कर है।

- 2. पुरुष एवं महिलाओं के न्युवनम बेनव में कोई शिकाता नहीं होगी 1
- 3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की भजवूरी प्रशिक्षता अभितियम, 1981 (संख्या 52, 1981) के अन्तरीत देग इति।
- 4 मिन िसी जामगार की भेणी जम मनुसूनी कावमाय में प्रविधान महीं की गई हो जम भेणी को कामगार के लिए प्रवृत्ती, निर्धारित त्यूनलप बैतन वर्गों से कम की भ्रवायमी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार की भेणी के जामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो वेग होगी।

न्तुणल/अर्थन्त्रणल सथा कृषल व (यकां/कर्धमारियों की व्यावया:०००

- (क) धकुणन कर्ममारी वह है जो ऐसे सीधे साथे कार्य करता है जिसमें श्वतस्त या पूर्ण भनुभन की नहत या मिल्कुल धानस्थकता नहीं एड़ती यद्यांग स्थानस्थक परिश्वितियों से परिनित होता धानस्थक होता है क्ष्म प्रतार सार्वेदिक स्था के ब्याना असे विश्वित संस्कृत अस्तु से प्रतार साल्य से प्रतार स्थान स्थान स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान स्थान से प्रतार स्थान स्थान से प्रतार से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान स्थान स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान स्थान से प्रतार स्थान से प्रतार स्थान स्थान
- (च) अर्थपुत्रात कर्ममारी बह है को भागात्मतः रोजगरीतत धूर्व विधित्रत रवक्षा का काम करता हो जिसमें कि जन्म लिल्प मुद्धि, कुणगता संधा निपुणना भी पर्यक्षा च की नाती हो किन्तु उसस सार्थकार कर

में एमें छोटे काम को जमें मींगे जामें जिनसाम में करने की जमें की जागी हो और जममें गहन्तपूर्ण निर्णय कुमरे क्यक्तिमी द्वारा जिए जाते हीं। इस पकार जम वा कामें कोड बन्ध नन्द्वाए रोजधरी के ।सी की करने नक ही सीमित हैं।

(ग) मुणन कर्मनारी नह है जो वक्षतापूर्ण कार्य कर मके । काफी स्वलस्त्रता से निर्णय वृद्धि का प्रयोग मके तथा जिस्मेचारी से पपन कर्मन्यों का पालन कर मके । जस व्यवसाय, णिला या जद्यांग जिस संबद्ध निर्योजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

गंगो[भाग वरे 1010 ता व मे लाग होंगी 1

धावेण वागा,

हरणक्षित/-गनिन ।

Authorised English text of this Department notification No. Shram (4)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93. Whereas it appears to the Covernor. Himschal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified ride notification of even number, dated 30.9.94 and published in Himschal. Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section(1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum, rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under!—

Category of worker	Revised minimum wages 2
(a) Un-skilled	Rs. 26.00 per day of Rs. 780.00 per month.
(h) Semi-skilled (c) Skilled	Rs. 868,00 per month. Rs. 944-00 per month
Hamiltoniale for the transfer of the transfer of the design of the second secon	

- Notes: 4. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 - 4 Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship A ±. 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers emplyed in the scheduled comployments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others his work is thus limited to the performance of routine—operations of limited scope.

Skilled :

A skilled emplyee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, oraft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

गिमला-2, 27 जनवरी, 1994

मच्या श्रम (ए) 4-27/93.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ग्रलीचा व माल बुनाई के व्यवसाय में नाम कर रहे अकुणल/श्रर्थ-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किये जायें:

मौर यत: बेतन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए मांधसूचना समसक्या दिनार 30-9-9-4 ब्राग हिमाचल प्रदेश राजगत्न, दिनार 26-10-94 को न्यूनतम बेतब पिंध नियम, 1948 (1948 का ग्राधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) को खण्ड (बी) के प्रन्तर्गत प्रशासित किया बया था:

मीर यत: जन माधारण मे प्राप्त भागति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

भन: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तिकों का प्रकोग करते हुए नलाहकार बोर्ड के परामणे करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कवित व्यवपाय के स्कूनतम वतन दर निम्नालिखत रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:---

६मंगारी का वर्ग	पुनरोक्षित	न्यूनतम मज़दूरी
	दै निक	मासिक

a. असे-मुपान

३. शुभान

कुमार/बाल श्रांगः

858.00

944.00

कुमार/बाग अभि।/बयरा रुगेगारों के स्थिए गियस मजबूरी के बराबर शाहकवार होगा।

टिष्पणी. --।. उपर्यका वर्गे में मजदर्ग के भर्गा भक्ते भागित हैं।

2. पुरुष या महिला कामेगारी की मजदूरी में बोदी (भन्तना नहीं होगी।

3. जहां फिसंह प्रकार का कार्य भाग कार्य की आधार पर किया जाता है, बहा विशेष प्रकार के काम के लिए मिर्बारित समय पर गंजर की जायेगी ।

4. शिक्षु तथा परोक्षणार्थी की सभदूरी प्रशिक्षुता ग्राह्मिस्यम, 1961 (सन्था 52, 1961) के अस्तर्गत देव कार्या ।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उप श्रम्मूकी व्यवसाय में प्रदक्षित नहीं की नई हो उस श्रेणी के भवनगार को निए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेनन दरों से कम की प्रदायमी नहीं होगी जीकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम भारता हो ग्रेप होगी।

प्रकाशन/अर्ध-फणन तथा गृशन श्रोमनो/क्रमीचारियों की गाम्या :---

(क) अनुभाग कमंत्रारी बहु है जो ऐसे सीधे-पादे नार्य करता है जिसमें स्वस्त्व निर्णय या पूर्व अनुभेष भी भित्युल आवश्यका नहीं पड़ती यद्योग अवश्यकार्थक धोर्थस्थातयों ने परिचित्त होता आवश्यक होता है। इस प्रकार गार्रीहरूत श्रम के अवश्या उसे विभिन्न वस्त्रयों या साल से भी परिचित्त होता चाहिए।

(ख) धर्ध-कुणल कर्ममारी वह है जा सामान्यतः राजमर्गा पा एवं निषित्तन स्वरूप ा नाम करता है। जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, युणलना तथा निष्णता की अपेक्षा न की जाती है। किन्तु उससे मार्गक्षित रूप से ऐसे छोटे धाम जा उन गौपे जायें उपित का ने एपने की अपेक्षा की जाती है। और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूनरे व्यक्ति में हारा शिए जाते हैं। इस प्रभार उस वा कार्यक्षेत्र बन्ध-बन्धाए रोजसर्ग के वार्यके तथने तक, ही मीमित है।

(ग) गुणान कर्मनारी यह है जा दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । गार्य स्वतन्त्रका निर्णय बुद्धि में का प्रयोग कर सके तथा (जस्मेदारी) से अपने कत्तंत्र्य का पालन कर सके । उसे स्थलताय, शिक्ष्य या उद्योग का जिसमें यह निर्योजित किया गया हो पूर्ण एवं (वस्तृत आन होता चाहिए)।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रावेण द्वारा, हस्ताद्वारित/-सचिय।

[Authorised English Text of this Department Notification No. Shram (4) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93, -Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet makings or Shawl Weaving may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment

was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rappatra on dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minmum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under:

Category of workers	angalangunung man panu antar antar antargumularan erun distali 1921 men e	Revised minimum wages
1. Un-skilled	Rs.	26,00 per day or Rs 780.00/-
2. Semi-skilled3. Skilled	Rs. Rs,	per month. 858.00 per month 944.00 per month

Notes. 1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particluar kind of work shall be guaranteed time rate wages.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961).

6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-Skilled :

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance to routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess through and complehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

णिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93 -यनः हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल को यह प्रतीत होता है कि कावज छोर काराज उत्पाद के व्यवसाय में कार्य कर पहे अकुशल/प्रर्ध-कुशन/कुशन श्रीमक इत्याद के न्यूनतम नेतन पुनः

निर्धारित निए जाएँ ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्वारित ारने का प्रस्ताय जन साधारण की सूबनार्थं एवं समाव/श्रावित के लिए श्रिधसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 ढारा हिमाचल प्रदेश राजकत, दिनांक 26-10-94 की न्यूननम वेतन श्रिधित्यम, 1948 (1948 का श्रिधित्यम संख्या 1) की घारा 5 की उप-धारा (1) के खड़ (वा) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

श्रीर यत: जनसाधारण ने प्राप्त श्रापत्ति | सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रीधनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तगंत, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मताहार बोर्ड के परामर्ग करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल कथित न्ययमाय के स्यूनतम वेतन दर निस्तिशिवत रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित स्पूनतम मजदूरी

		दै निक	मासिक
		ষ ে ব ০	च्छ रे छ
1,	प्र कुणल	26.00	780.00
2.	ग्रर्ध-कुगल		858.00
3.	मृ पाल		944.00

टिप्पणी.—1. शुनार/बाल श्रमिक व्यस्त कर्मकारों के लिए नियम मजदूरी के बराबर का हकदार होगा।

2. उपरीयत दरों में मजदूरी के सभी भत्ते णामिल हैं।

3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्तता नहीं होगी ।

4. शिक्षु तथा परीक्षणाची की मजदूरी प्रशिक्षुता श्रीधितियम, 1961 (संख्या 52, 1961) में प्रनार्गत

ध होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्यित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम काम करता हो, देव होगी।

6. अकुशल, श्रधं-कुशल, कुशल तथा उच्च मुगल की परिभाषा इव प्रकार होगी:--

(1) श्रृबुणन कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व भनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ता यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना भायप्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के भलावा उस विभिन्त

बस्तग्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) धर्ध-कुणल कर्मबारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कुणलता तथा निष्णता को ध्रषेक्षता न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जीते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये राजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमिन हो।

(3) उक्च-कुणल कर्मचारी वह है जो कुणल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं

श्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

(4) कुणल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/काय स्वतन्त्रका से निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय, णिल्प या उद्योग जिसमें वह निर्धाजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

मावेश द्वारा, इस्ताक्षरित/-सिषय ।

1 .

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.,

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Hunachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-silled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Second of Agency on	Category of workers	Minimum wages fixed
1.	Un-skilled	Rs. 26.00 per day of Rs. 780/00 per month.
_	Semi-skilled Skilled	Rs. 858.00 per month.
<i>3</i> .	Skilled	Rs. 944.00 per month.

- Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult workers
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 - Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).
 - 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 6. The definition of un-skilled/se ni-killed/skilled/highly-skilled will be as under :--
 - (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled. - A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revise I rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

शिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान स्मवसाय में काम कर रहे अनुभल/प्रधं-कुक्कल/कुक्कल श्रांकिकों इत्यादि के न्यूननम बेतन पुनः निर्वारित किए जाये:

भीर यतः बेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की मूचनार्थं एवं सुझान/धापित के लिए प्रिधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न, दिनांक 26-10-1994 को न्यूननम बेजन प्रिधिनियम, 1948 (1948 का श्राधिनियम संख्या 11) की बारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के भन्तर्गत प्रकाशिन किया गया था;

श्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त श्रापति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विवार किया।

ग्रत: उपरोक्त श्रधिनियम की वारा 5 की उप-वारा (2) के श्रन्तगंन प्रदत्त शिवनयों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथिन व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:—

कुमार/बाल श्रमिक

कर्मकारों का बर्ग

फील्ड कामगार चाम बागान में इसमें पौधारोपण, उखाइने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या प्रन्यथा कांट-छोट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई म्रादि के कार्य में नियोजित म्रप्रशिक्षित (क) जहां प्रावास मजदूर सभी म्रायेंगे।

कुमार/बाल श्रीमक व्यस्क कर्मकारों केलिए नियत मजदूरी के बराबर काहकदारहोगा।

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी न्यूनतम मजदूरी महित समस्त मजदूरी।

दैनिक मानिक (क) जहां प्रावास 26.00 780.00 सुविधा नहीं है।

(ख) जहां मावाम 22.72 682.00 मुक्सि। उपलब्ध

ए-प्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन,--12 किलोग्राम से श्रधिक प्रतिदिन यदि कोई व्यक्तर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से श्रतिक्ति प्रोत्सिहन भत्ता मिलेगा।

बी-प्रेड पत्तियां.-- 13 किलोगाम से श्रीधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रीमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ना है वो उमे क्यये 1.00 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलाग्राम से ग्रधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ना है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से म्रतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

ग्रंणकालिक श्रमिक को रुपये 1.00 पैसे, रुपये 1.00 पैसे, रूपये 1.00 पैसे प्रति किलों की दर से ग्रेड-"ए" ''बी", "सी" की बाय पत्तियों पर मिलेगा।

समस्त किलोर तथा बाल श्रमिकों को व्यस्क को दी जाने वाली मजदूरी के बराबर मजदूरी दी जायेगी।

मर्ध-त्मान :

कारबाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-ध्वांटेशन) !

कारखानाः

इ1में प्रटारी गमदुर, पत्तिमें की गुवाने वाला मजदूर, राष्ट्रानीविरत करने बाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिपिटग मजदूर, सार्टज, पैकर्ज, टी-मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाला) मामिल हैं।

ष्लाटेशन :

क्लोनर, महायह कलीनजै, बगीवा महायह, मोहर्र्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इनमें स्वापर, माली मेट शामिल होंगे।

बर्गर ह

है निक मागिक 26.00 चपये 780.00 चपये

िमोर को म्परक मजदूरों की मजदूरी का 90 प्रतिमत दर से मजदूरी दी जायेगी।

वनै।'८ ज एवं नान-हैकिन ल सुपरवाइजरी एटाफ :

आफिय स्टाफ:

- लेखाकार
- 2. लिपि ह
- 8. मुन्मी
- 4. चपडासं। चौकीवार चौधरी मीडि ल स्टाफ :
 - कमाऊंडर
 - हाइवर (जंध/ धर/दैनटर)
 - 7. यतीनक
 - में किस्टैंट मंकीनक
 - इलैक्ट्राणियन-४-४-४कींन ह ग्रेड़ी
 - 10 इनैस्ट्राणियन-व्यन्मकीन हे ग्रेष-॥।
 - नाट १.---जारकान वर्षे समक्त कर्ता को मिलाकर है।
 - 2. पुरुष नथा पहिला के व्युननम बेलन में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

रुपवे 1769.00 प्रति मास (फिक्मड) इसके रिक्त मपत आवास।

इसके प्रतिरिक्त मुपन प्राचान । ष्वये 1147.00 प्रति माम इसके अनिरिक्त प्रोत्साहन लाभ जो कि लिपिक की दिये

हपये 1529.00 प्रति भाग

जाग्रेंगे ।

क्षये 817.00 प्रति मास

च्पये 1529.00 प्रांत माम च्यये 1312.00 प्रति मास या मपये 43.72 प्रति विन ।

म्पर्ये 1559.00 प्रक्ति मासगा क्षये 51.98 प्रति दिन ।

रुपये 1312.00प्रति माम वा म्पये 43.72 प्रति दिन ।

चपये 1559.00 प्रति माग या क्षये १४.०८ प्रति दिन ।

क्षये 1312.00 प्रति मार्च्या

क्पये 43.72 प्रति चिन ।

- 3. णिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षुना ग्रिशिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के भ्रान्तिक वेय हार्या।
- 4. यथि किसी कामगार की श्रेणी उस धन्मूकी ब्यवपाय में प्रवर्णित नहीं की गई हो उस श्रेणी के पामगार के लिए पजदूरी निर्धारित न्यूननम बेनन दरों । यम की अवायमी नहीं होगी जो उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करना हो को देय होगी।
- प्रकृणल, प्रर्ध-कृषल, कृषल तथा उच्च-कृणल की परिभाषा इस प्रकार होगी :──

(1) भ्रमुणय कर्मकार वह है जो गीक्षे-काबे कार्य करना है, जिन्में स्वतस्व निर्णय या पूर्व भ्रमुशव की बहुत कम या बिल्कुल भ्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्याप व्यावनायिक परिस्थितियों से परिचित होना भ्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के भ्रावाच उने विभिन्न वस्तुओं या माल ने भी परिचित होना चाहिए।

(2) ग्राध-कुषाल कर्मचारी बह है जो सामान्यत: रोजमर्ग का एवं निष्चित स्वरूप का वाम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुणतता तथा निष्णता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे मौर्ण जायें उचित रूप से करन की अपेक्षा की जाती हो भीर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय बूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्ग के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उचन-कुशल कर्मचारी बह है जो कि उचन कुशल कर्मचारी के कार्य को ध्रच्छी तरह देख-रेख एवं ध्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुणल नर्मजारी वह है जो बक्षणापूर्ण कार्य कर सकी नार्य स्वतन्वता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिस्सेवारी से अपने कक्षणों का पालन कर सके। इस क्यवनाय, शिल्प या एखोग जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994 से लागू हाँगी।

मावेण द्वारा,

हम्नाक्षरित/-मनित्र ।

[Authorised Engl'sh text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled/skilled/skilled/labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No.11 of 1498) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under !--

Category	of	workers
C 1111 (S12)	111	42 614 117 1 11

Revised minimum

Field workers in Tea plantation employed on plantation, uprooting, spraying, manufacturing, shade loppoing, hoeing, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation:

All inclusive minimum wages

wages

		Daily	Monthly
Adults:	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 26.00	Rs. 780.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs. 22.72	Rs. 682.00

A-Grade Leaves:

Wages of pluckers.—If a plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 1.05 paise per kilogram extra as an incentive.

B-Grade Leaves.—If a plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

C-Grade Leaves, - If a plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Re. 1.00 palse, Re. 1.00 palse, Re. 1.00 paise per kilogram for A. B. C. grades of tea leaves respectivley.

All adolescents and children shall be paid at the rate equal to the wages of adult workers.

SEMI-SKILLED:

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

FACTORY:

Include lift mazdoors, withering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor fermenting room workers, tea boys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (Jhalli).

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

> Daily Monthly Rs. 780.00 Rs. 26.00

Adults

Wages of adolescent child labour shall be equal to the wages of adults.

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:

OFFICE-STAFF :

- 1. Accountant
- 2. Clerks
- 3. Munshi

- Rs. 1769.00 per month plus free accommodation.
- Rs. 1529.00 per month plus free accommodation. Rs. 1147.00 per month plus fringe benefit as
 - admissible to clerks.
- 4. Peon, Chowkidar/Chaudhary

Rs. 817.00 per month.

MEDICAL STAFF:

- 5. Compounder
- 6. Driver (Jeep/Car/Tractor)
- 7. Mechanic
- 8. Assistant Mechanic
- 9. Electrician-cum-Mechanic Grade-L.
- Electrician-cum-Mechanic Grade-II.

Rs. 1529.00 per month.

Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day Rs. 1559.00 per month or Rs. 51.98 per day

Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day

Rs. 1559.00 per month of Rs. 51.98 per day

Rs. 1312,00 per month or Rs. 43,72 per day

Notes. - 1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum, wages of male and female.

Wages of apprentices/trainces are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. It is work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of a titles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of linited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect form 1-10-1994.

By order, \$1/-Secretary.

शिनला-171002, 27 जमवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93. चितः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन के व्यवसाय में जाम कर रहे अकुशल, अर्धकुशल, कुशन श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/प्रापित के लिए श्रश्मिचना समसंख्या दिनां 30-9-1994 द्वारा हिमाचन प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 की न्यूनतम वेतन प्रधिनियम, 1948 (1948 का श्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

ग्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रन: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय की न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुत: निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:→

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी मासिक

(क) जनरल स्टाफ:

प्रकृशल:

चपरासी/चौकीदार/स्टोर/हैन्पर/स्वीपर/पोटर तथा दफतरी (ख) वर्कणाप स्टाफ (अकुणन) : वर्कणाप मजदूर जिसका कोई अनभव नहीं हो

₹0 780.00

₹0 780.00

ग्रधं कुशन :

1.	ង ខារ ∓	इलैक्टीशियन
4.1	लहायम	इलक्टा। शयन

- 2. सहायक मकौनक
- 3. महायक फिटर
- 4. सहायक ब्लैहिस्य
- सहायक वैलंडर
- महायक टरनग्
- 7. सहायक बोरिंग बायरमैन
- महायक मंगीनिस्ट
- 9. सहायक क्णन मेकर
- 10. महायक वालकेनाइजर
- 11. महायक पेंटर
- 12. सहायक अपहोल्स्टर
- 13. महायक टायरमैन
- 14. महायक स्प्रेमैन
- 15. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक

₹0 868.00

```
16. सहायक रिट्टी खर
```

, 17. वर्तमाप मजदूर (जिनके पान छाई। टी। आई। का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियंड हो, जिनको पाम आई0 टी । आई0 का डिप्लोमा नहीं)।

महायक मोल्डर

कुशल:

मकीनिक/फिटर/इनक्द्रीशियन/ब्लै शिक्ष्मथ/कारपैन्टर/बैल्डर/बोरिग/वायरमैन।/टरन्र/ ह0 1109.00 मणो निस्ट/कृशन मे कर/टिन(स्मथ/वाल्केनाइजर/पेंटर/अपहोत्स्टर/टायरमैन/ मीर्टर/इलैक्टोशियन/मर्कीनक रिटीडर/मोल्डर ।

जञ्च-कुणल वर्कणाप स्टाफ :

हैंड मर्कीनक कारबोरेटर/हैंड इलैक्ट्रीणियन/गैरेज सूपरवाइजर जनरल स्टाफ क्0 1351.00 (क्लैरिकल) इत्यादि ।

ग्रुप-ए:

भारत एजेंट/माउन्ट एजेंसी विनर्क/टाईपिस्ट/स्टैनी ट्राइपिस्ट/टाईपिस्ट स्टोर/डे रु० 1109.00 बक राइटर, क्लंक/सहायक कैश्यिर/बुकिंग क्लेंक/रिस्टोरर/लेजर कीपर/ पैटोल पम्प ग्रहंडेंट ।

ग्रुप-बीः

निरीक्षक/स्वागत कत्ता/निरीक्षक/चैकप/आणुनिधिक ए-पूप/स्टेशन् सूपर- ६०1235.00 बाईजर/सहायक स्टारकीपर ए-ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/टायर निरीक्षक ।

प्रुप-सी :

हैड ऐ सिस्टैण्ट/मुख्य लिपिक/ग्रौडीटर/हैंड कैशियर

₹0 1689.00

₹0 1374.00

50 1158.00

₹0 964.00

₹0 964.00

व्यस्क मजदूरों के बेतन

के बराबर होगा। ₹0 286.00

रनिंग स्टाफ :

1. ड्राइवर

कण्डक्ट र

3. क्लीनर-कम-कण्डक्टर

क्लीनर 4.

कुमार/बाल श्रमिकों का वेतन

भावश्यक भक्राल कर्मचारी

पार्ट-टाइम ब्रिंग क्लर्क ।

टिप्पणी --- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिन हैं।

पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षु तथा परीक्रणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (मुख्या 52,1961) के भन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रवर्णित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मआदूरी निर्धारित न्युनतम बेसन दरों से कम ग्रदायगी नहीं होगो जा ि उसी प्राार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार कार्य करता हो देय हागी।

- ग्रकुशल, ग्रधंकुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-
 - शकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है सिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलाया उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए।
 - 2. ग्रधंकुशल कर्मनारी वह है जो सामान्यत: रीजमर्रा एवं निष्नित स्वरूप का काम करता हो सिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बंधाए रोजमर्रा के कारों के करने तक ही सीमित होगा।
 - 3. उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्यकी ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं श्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- 4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तच्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वाराः

हस्ताक्षरित/-संचित्र।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram(A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and for inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

100

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

GENERAL STAFF UNSKILLED:

(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri

(b) Workshop staff (Unskilled):

Workshop mazdoor without having any experience

Revised minimum wages

Rs. 780.00 per month

Rs. 780.00 per month

SEMI-SKILLED:

- 1. Assistant Electrician
- do- Mechanic
- 3. -do- Fiter
- 4. -do- Black smith
- 5. -do- Carpenter
- 6. -do- Welder
- 7. -do- Turner
- 8. -do- Boring Barman
- 9. -do- Machinist
- 10. -do- Cushion Maker
- 11. -do- Volcaniser
- 12. -do- Painter
- 13. -do- Upholster
- 14. -do- Tyreman
- 15. -do- Sprayman16. -do- Electrician Mechanic
- 17. -do- Retreader
- Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation priod who has no ITI Diploma.

19. Assistant Moulder

Rs. 868.00 per month

SKILLED:

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Rs. 1109.00 per month. Boring, Barman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painer, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Rs. 1351.00 per month. Garrage Supervisor.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :

GROUP 'A'

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Rs. 1100.0 per month.

GROUP 'B'

Chief Inspector, Receptionist, Laspector, Checker, Stenographer Rs. 1235.00 per month. A-Grade, Station Supervisor, Assistant Store-keeper A-Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

GROUP 'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier

Rs. 1689.00 per month.

RUNNING STAFF:

Driver Rs. 1374.00, Conductor Rs. 1158.00, Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs, 964.00 Wages of Adolescent/Child Labour

The wages of adolescent/ child labour shall be equal to the wages of adult worker. Rs. 286.00

Part-time Booking Clerk

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-
 - (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment in necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who 'does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with reponsibility. He must possess a through and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

शिमला-171002 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम, (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपालको यह प्रतीत होता है कि ईंट भट्ठा उद्योग के व्यवसाय में ाम कर के प्रकृणल श्रीमकों के न्यूननम बेतन पुनः निर्वारित किए जाएं ग्रीर यह बेतन दर पुनः निर्धाणित करने का प्रस्ताव जन-वाधारण की मूचनार्थ एवं मुझाव/स्राधीत के लिए श्राधिसूचना गममख्या दिनां र 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनां र 26-10-1994 की न्यूनतम बेतन ग्रीध-नियम. 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अपनर्गत प्रकाशित किया गया था ';

क्रीर य⊓ः जन साधारण से प्राप्त क्रापीत्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार विद्यागया ।

श्रीः उपरोक्त श्रीविनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए मनाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचन प्रदेश के राज्यपात स्थित व्यवसाय के न्यूनतम वेशन दर तिम्निनिखिन रूप में पनः निर्धारित करने के श्रादेण देने हैं:---

पर्म पर

निर्धारित न्यूनतम मजदूरी

दंतिक मासिक रु० पैंथे रु० पैसे

780.00

26.00

अकुणल मलदूर

नोट -- -1. उपरोक्न दरें समस्त भत्तों को मिलाकर हैं।

निहला तथा पुरुष की समान मजदूरी होगी।
 कुभार/वाल श्रीमिर का वेतन व्यस्क मजदूर की मजदूरी के बराबर होगा।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी को मजदरी प्रशिक्षता ग्रधितियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

के श्रन्तर्गत देय होगी।

5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उप अनुमूची व्यवसाय में प्रदक्षित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हा, देय होगी।

6. प्रकृशन, ग्रर्ध-क्शल, क्शल तथा उच्च-क्शल की परिभाषा इस प्रकार होगी:---

1. श्रुकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल अवश्यक्ता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना स्रावश्यक होता है । इस प्रशार शारीरिक श्रम के स्रलावा उने विशिक्त वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

2. अर्ध-कृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिनमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की श्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपे जायें उचित रूप से ंरने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के यरने तक हो सीमित होगा।

 उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मवारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह जार्य करने के योग्य हो।

 कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मकें । कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय वृद्धि ना प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से अपने वर्तव्यों का पालन कर सकें । इस व्यवनाय या शिला जिसमें वह नियोजिन क्या गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

निर्वारित दरें 1-10-1994 में लागु होंगी।

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-मश्चव ।

Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27 93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick Kiln Industry may be fixed in respect of un-skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh, Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise minimum rates of wages in respect of un-skilled labourers in the above employment as under:-

Category of Worker	M inimum Daily	Wages Monthly
	Rs. P.	Rs. P.
Jn-skilled Labourers	26.00	780,00

U

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.

The wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult worker. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52. of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be, paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled —A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him of a relatively narrow job and where intportant decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled exployee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of dicharging his duties with responsibility. He must possess a through and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is empoyee.
- (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

णिमल:-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लक्ड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवशय में काम कर रहे अकुणल/अर्ध-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम बेवन पुनः निर्धारित किए जायें;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने के प्रमान जन-पाधारण की सूचनार्थ एव मुझान/आपित्त के लिए ग्रीधसूचना समसंख्या, दिनां र 30-9-1994 द्वारा हिनाचल प्रदेश राजध्व दिनां र 26-10-1994 की न्यूननम वेतन श्रीधनियम, 1948 (1948 का श्रीधनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वे.0) के श्रन्तंभीत प्रशाभित किया गया था ;

श्रौर यतः जन-पाधारण मे प्राप्त श्रापत्ति/सुझात पर पूर्ण रूप से विचार रिया गया।

प्रतः उपरोक्त श्रीर्धानयम की धारा 5 (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के ाज्यपाल विधित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पूनः निर्धाति करने के श्रादेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

শ্বকুগল শ্বর্য-কুগল কুগল হ০ 26.00 সুরি দ্বিন যা হ০ 780.00 সুরি মাল হ০ 858.00 সুরি মাম হ০ 944.00 সুরি মাম

नोट.--1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को भिया कर हैं। 2. पुरुष एवं महिवाधों के न्यूनतप वेशन में कोई भिन्नता नहीं होगी। 3. कुलार धौरबान श्रीमधी की मजदूरी ब्वरू मजदूर के बराधर होगी।

पक्तमत/प्रधे-क्षाज/कृशत था।भकों/क्ष्मंचारियों की व्याख्या : ⊶

- (६) अकुशत । मैचारी वह है जो ऐसे संधि-सादे कार्य करता है जिससे स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत करा या चिरकुन आवश्यकता नहीं पड़ता यश्चाप व्यवसायिक परिपाणितिया ते परिपाल होता है। इस प्रकार भारीिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल में भी परिपाल होता है। इस प्रकार भारीिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल में भी परिपाल होता लाएहए।
- (ख) श्रर्ध-कुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्या का एवं विशिष्त रवष्य का काम करता हा जिसमें कि उसने निर्णय बृद्धि कुणलका तथा लिपुणता की अपेक्षा स की जाती हो किन्तु उसके आपेक्षित रूप स एसे छोटे नाम जो उन सौथे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो घोर उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा कि ए जाते हों। हो प्रकार की कार्य क्षेत्र बंधे-बन्धाये रोजमर्थ के कार्यों के करने तह ही सीमत हैं।
- (ग) कुणल कर्मवारी वह है जा दक्षता पूर्ण कार्य कर सके, रक्तरवता ने क्लिये बृद्धि ना प्रयोग कर मुक्ते तथा जिस्मेदारी से अनुने कर्त्तवयों का पालन कर मुक्ते। उन उन व्यवस्था, शिल्प या उद्योग का जिपमें वह नियंतिक किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होता चाहिए।

सर्गाधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

धावेश द्वारा,

हस्ताक्षां भत/-सचिव ।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

Shimla-2, the, 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled enployment of Wood Based and Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9.94 and published in Himschal Pradesh Rajpatra dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Hi pachal Padesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:

Category of worker

Minimum wages

Un-skilled

Rs. 2600 per day or Rs. 789,00 per n,onth.

Semi skilled Skilled Rs. 858.00 per month. Rs. 944.00 per month.

Notes, -1. The above rates are inclusive of all allowances,

2. There will be no distinction between the mir brann wages of male and female.

3. Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.

 Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

 If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as under:

(i) Un-skilled An un-skilled on ployee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(11) Semi-skilled - A semi-skilled worker is one who does work generally or well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus of limited scope.

(III) Skilled. A skilled en loyee is one who is cap the of wo king efficiently of ejercising considerable independent judg nent and of discharging his duties with responsibility. He must possess a tho ough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(1v) Highly skilled .-- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary.

श्चिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—पत: हिमाचल प्रदेश को प्रज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि "निर्धाणिक संस्थानों में तियोजन" को व्यवसाय में काम कर रहे अकुणल/अर्थ-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के व्यवसाय में काम कर रहे अकुणल/अर्थ-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के व्यवसाय में काम कर रहे अकुणल/अर्थ-कुणल/कुणल श्रमिकों इत्यादि के

ग्रीर यत: वेमन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की मुचनार्थ एवं मुझाब/म्रापीं की लिए श्रीधसूचना समसंख्या, दिमांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 की स्यूगतम बेतन श्रीधिनयम, 1948 (1948 का ग्रीधिनयम संख्या 2) की धारा ६ की उप-धारा (1) के खण्ड (ती) के श्रीन्तर्गन प्रकाशित किया गया था ;

ग्रीर यतः जन-साधारण मे प्राप्त धापित्त/सुझाव पर पूर्ण ह्य मे विचार किया।

प्रा: उपरोक्त ग्रिधितियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सनाहकार बोर्ड से परार्मण करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम कामगारों का वर्गः

- (ক) ঋক্লৰ
- (ख) श्रधं-कुशल
- (ग) कृशल

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्तः कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी। पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी रुपये 26.00 प्रति दिनया रुपये 780.00 प्रति मास। रुपये 858.00 प्रति मास। रुपये 944.00 प्रति मास

नाट कुमार/बाल श्रामिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी।

2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शाभिल हैं।

3. पुरुष एवं महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्तता नहीं होगी।

4. जहां िन्सी प्रकार पार्य भाग कार्य के श्राधार पर किया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्वारित समय दर मंजूर की जायेगी।

5. शिक्ष् तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

के अन्तर्गत देय होगी।

6. यदि किसी नामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशात नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की प्रदायगी नहीं होगी जाकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

7. श्रक्शल, ग्रर्ध-क्शल, कृशल तथा उच्च-कृशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

(1) अकुणल कर्मकार वह हैं जो सीधे-सादे कार्य करता हैं, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रतार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) श्रधं-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वर के का काम करता हो जिनमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो विन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐने छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो और इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इत प्रकार उस का वार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सामित हो।

(3) उच्च-कृष्णल कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचारी के कार्य की प्रच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुणत कर्मवारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर क्षके । कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बृद्धि का प्रयोग कर सके नथा जिनमें बार किया ग्रियों का पालन कर सके । इस व्यवनाय शिला या जिनमें बह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

. मंगोर्धित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित∤-सचिव । [Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. -- Whereas it appears to the Governor, Himschill Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Private Educational Institutions may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 33-9-94 and published in Himachal Pradesh Rainatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (A t No. 11 of 1948) for the general information and juviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, is consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:-

Category of workers

Revised rates

1.	Un-skilled	Rs.	26.00	per day
		Rs.	780.00	per month.
2.	Semi-skilled	Rs.	858.00	per month
3.	Skilled	Rs.	944.00	per month

Notes.—1. The wages of adole scent and child workers will be equal to adult workers.

The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.

4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961).

If any categary of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

7. The definition of un-skilled/scmi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where i mportant decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled. -A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility.

He must possess a through and co mprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By orde r, Sd/-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.—यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण प्रिक्तिया में नियोजन, जो कि कारखाना श्रीधनियम, 1948 की घारा 2 (क) में परिभाषित है, में काम कर रहे अबुशल/प्रर्ध-कुशल/प्रर्ध-कुशल/प्रर्ध-कुशल/प्रर्ध-कुशल/प्रर्ध-कुशल/कुशल श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्घारित किए जायें;

म्रीर यत: बेतन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/म्रापित के लिए मिश्रिक्चा समसंस्था, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 26-10-1994 की न्यूत्तम बेतन भ्रीधिनियम, 1948 (1948 का भ्रीधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

श्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त श्रापति/ सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

ग्रतः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की छप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निमालिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ग्रादेश देते हैं:---

कुभार/बाल श्रमिक

कर्मकारों का वर्ग: ऋक्षल

> ग्रर्थकुशन कुणन

कुमार, बाल श्रीमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए निर्माण मजदूरी के बराबर का हकदार होगा। पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी क्0 26.00 प्रति दिन। या क्0 780.00 प्रति मास क्0 858.00 प्रति मास क्0 944.00 प्रति मास।

- नोट:.--1. उपरांक्त दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं।
 - 2. परुष एवं महिलाओं के न्यूननम बेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 - 3 जिस तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रिक्षिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के प्रत्यंत देय होगी।
 - 4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्वित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी/निर्घारित न्यूनतम बेतन करों से कम की श्रदायगी नहीं होगी जीकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जी उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

प्रकुण र/प्रधीकृण र तथा कुगर श्रामिकों/ वर्मवारियों की व्याख्या:---

- (अ) अकुणंत कर्मचारी वह है जो ऐस सीधे-पादे कार्य करता है जियमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत या बिल्कुत आवण्यकता नहीं पड़तो यद्यपि ब्यवतायिक परिस्थितियों से परिचित होता आवण्यक होता है इस प्रकार शारीरिक अम के अतावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (का) अर्थ-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यत: रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का नाम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम को उसे सीपे जाएं छचित रूप से करने की अपेक्षा का जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूमरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार का वार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशात कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । आफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर मके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर मके । उने उन व्यवस्था, शिल्प या उन्नोग का जिसमें

वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

V

अदिश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचित्र ।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 us required under Article 348 (3) of the Constitution of India];

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un-skilled/semi-skiled/skilled labourers etc:

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker	Revised minimum wages
(a) Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
(b) Semi-skilled (c) Skilled	Rs. 858.00 per month. Rs. 944.00 per month

- Notes.—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 - 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of wokrers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An un-skilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled:

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable a independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect fro m 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से वनने वाले ग्रन्य उत्पाद नियोजन में काम कर रहे श्रकुशल/श्रर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेनन पनः निर्यारित किये जायें;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनताधारण की सूचनार्थएवं सुझाव/श्रापित्त के खिए अधिसूचना ममसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचन प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का प्रधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित िया गया था ;

ग्रौर यतः जनमाधारण से प्राप्त ग्रापित्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

थ्रनः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

सलाहकार बोर्ड से पराभर्श करने के उपरान्त हिमाचन प्रदेश के राज्यपान कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेनन दर निम्तलिखन का में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :---

	कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम म ज दूरी				
		र्दौनक मामिक				
		क्र प्रव हर पै				
1.	श्रकुशल	26.00 780.00				
2.	श्रर्ध-कुशल .	858.00				
3.	कुंशल	944.00				
4.	कुमार/वाल श्रामिक	क्मार/बाल श्रमिक/ध्यस्क				
		कर्मकारों के लिए नियत				
		मजदूरी के बराबरं का हकदा				
		होगा ।				

टिण्यणी .-- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते जामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. जहां िनसी प्रकार का कार्यभार भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के नाम के लिए निर्धारित समय दर मंजर की जायेगी।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता ग्रश्चिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के प्रन्तर्गत

देय होगी।

यदि किसीं कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्चित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए सजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

- 6. प्रकुशल/प्रध-कुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:---
- (क) श्रृंकुशन कर्मचारी बह है जो ऐसे सीधे-मादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुजेय की बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवाधिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्या होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अजावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजनर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा िपुणना की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जाये उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा िये जाते हैं। इस प्रार का कार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्य के करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता निर्णय चुटि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके। उसे व्यवसाय, जिल्प या उद्योग ना जिसमें

वह नियोजित िया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10 94 से लागु होंगी।

म्राटेश द्वारा, हस्तक्षरित/-सचिव [Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. Whereas it appear to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in "Cement Factories and manufacturing of other Cement Products" may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.:

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above en ployment as under:—

	Carry of normers			100	1500 111111	111111111111111111111111111111111111111
1.	Un-skilled	•				per day or per month
	Semi-skilled Skilled	,	 	Ŕs.	858.00	per month per month

Revised minimum waces

Notes -1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time-rate wages.

time-rate wages.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961).

Category of workers

6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned him or a relatively narrow job and where in portant decisions are nade by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent hudgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By or ler, S1/-Secretary.

जिमला-171002, 27 जनबरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---प्रतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल का यह प्रतीत होता है कि मस निर्माण शालाख्यां, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में निशीजन में कार्य कर रहे ब्रहुशका/ व्रर्ध-कुशन/कुशन श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम बेतन पुनः निर्धारित किन जाहं;

भीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाभारण की सूचनार्थं एवं सुझाव/प्राथित के लिए प्रिश्चिस् वता समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेण राजवत, दिनांक 26-10-94 की त्यूनतम बेतन अक्षितिसम, 1948 (1948 का प्रिक्षितियम संख्या 11) की खारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के प्रस्तर्गत प्रकाणित किया गया था ;

अप्रीर यतः जनमाधारण मे प्राप्त अप्रापत्ति/सुद्धाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

श्रतः उपरोक्त श्रीक्षितियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रातर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह कार बोर्ड के परामर्श करने के उपरास्त हिमाचल प्रदेश के राज्यवाल कथित व्यवसाय के न्यूननम बेतन दर निम्मलिखिन रूप में पूनः निर्धारिक करने के श्रादेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूननम मजदूरी		
	दैनिक	माशिक	
	ব 0	₹0	
1. ু সূক্ষাল 🖁	26.00	780.0	
1. अकुराल ∰ 2. श्रधं-कुशल		858.00	
3. क्रमल		944.000	

टिभागी,---1. कुमार/बाल श्रीमक न्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।

2 उपरोक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल है।

3. पूरुष या म/हला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

4. णिक्षु तथा प्राणक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षुता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्सर्गत देय होगी।

5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्तित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम नेतन दरों से कम की अवायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देव होगी।

1288	ग्रसाधारण राजपत्त, हिमाचल प्र	देश, 25 मार्च, 1995/4	चित्र, 1917
	शिनजा-1710	02, 27 जनवरी, 1995	
संख्या श्रन (ए) इ.स्तानन नें अर्थ सर्ए :	4-27/93 — यतः हिमाचल प्रदेश ंर रहे प्रकुषा, प्रर्वकुशत कुमः	के राज्यपाल को यह प्रती गंभ्रमिकों इत्यादि केन्यून	ति होता है कि श्रारा मशीने तम वेतन पुनः निर्धारित किये
न्नीर यतः वेतन । असूजाा समसंख्या, । अक्षापन, 1948 (दर पुनः निर्जारित ारने का प्रस् दिनां 30-4-94 द्वारा हिमाचल 1948 का ऋधिनियम संख्या 11)	प्रदेश राजपत्न, दिनां 🤅	26-10-94 को न्युनतम वेतन
ाशित िया गया थ श्रीस्यतः जनः	ग ; अधारण वे प्राप्त म्राप्ति/सुझाव पर	पर्ण रूप से विचार किया।	
ा। अस्ति। प्र ाताहार बोर्ड स	विनिधन ो घारा 5 की उप-घार पंतनर्शकरने के उपरान्त हिमा रूप में पुन निर्धारित रने के आह	। (2) के भ्रन्तर्गत प्रदत्त चल प्रदेश के राज्यपाल	शक्तियों का प्रयोग करते हुए
सं रों न वर्ग	Ì		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदरी
भकुशल		•	रु० 26.00 प्रति दिन या

^{ा ६} द्वशल

कुरान ७८८ -- १. उपराक्त दरें तमस्त भत्तों को मिला ार हैं। 2. पुरुष एवं महिलान्नों के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

 कुतार और बाल श्रीनिकों को मजदूरी व्यस्त मजदूर की मजदूरी के बराबर होगी। अहुता/प्रध-कुरात/कुरात श्रीमकों/ र्मचारियों की व्याख्या:--() बहुता किंगरी वह है जा ऐसे साबे-आदे ार्थ कता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम

ं प्रिकृति । प्रियम ता नहीं पड़तो यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवेश्यक हीता है इस प्रकार । सोर्रेड श्रम के प्रकावा उस विभन्त वस्तुक्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए। (ख) अर्थ-क्रुगा मंजारी वह है जो सामीन्यतः रोजमर्रा ना एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसम

(ग) कुशात पर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण ार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बद्धि का प्रयोग कर सक या जिम्नेवारों से प्रयने ंत्तंव्यों ा पालन कर सके। उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित त्या गत्रा हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशो;धत दरें 1-10-94 ने लागु होंगी ।

े उनसे र्रार्ग बुद्ध, कुशावता तथा विपुणता की अपेक्षा न की जाती हो िन्तु उत्से सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम । उसे सींग तार्थे उत्तर रूप से उसे का अपेक्षा को जाता हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा

ये जात हों इन प्रारं का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजनरी के कार्यों के करने तक ही सीमित हैं।

श्रादेश द्वारा,

रु० ७८०.०० प्रति मास ।

रुपये 858.00 प्रति मास

रु० 944.00 प्रति मास

हस्ताक्षरित/-सचिव . Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5, of the Minimum. Wages. Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:

Category of workers

Minimum wages fixed

1. Un-skilled

Rg. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.

2. Semi-skilled

Rs. 858.00 per month.

3. Skilled

m!

Rs. 944.00 per month.

Notes.-1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult worker.

- 2. The above rates are inclusive of all allowances.
- 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
- Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 5. If any category of worker is employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of worker shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 6. The definition of an akilled/sent-akilled/skilled/highly skilled will be as under :-
- (i) Un-skilled.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the preformance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which is employed.
- (iv) Highly skilled. A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect I from 1-10-94.

By order, Sd/-Secretary,

शिन गा-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रन (ए) 4-27/93 - यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि श्रारा मशीनो उत्तातक में की उर रहे प्रकृता, प्रतिकुशन कुमल श्रीमकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये वाएं :

मोर यतः वेतन दर पुनः निर्मारित ारने मा प्रस्तान जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाय/प्रापत्ति के लिए १ प्रसूचना निर्मसंख्या, दिनां । 30-4-94 द्वारा हिमाचन प्रदेश राजपत, दिनां । 26-10-94 को स्पूनतम वेतन १ मार्चन, 1948 (1948 मा प्राधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के प्रन्तर्गत व संघत्त । या गया था ;

भीः वतः जन मधारण व प्राप्त प्राप्तंत्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार विधा ।

ाः उत्पादः राजोजन ो धारा 5 की उत्तन्त्रारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए ातुः बार्ड त पालनर्ग उरने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल विधित व्यवसाय के न्यूनतम वेतर दाः कान्त्रात्रीयत रूप में पुन किधीरित उरने के आदेश देते हैं :----

त से अवर्ग

पुनरीकित न्यूनतम मजद्री

গনুখল

ं पुषाप

कुम ।

रु० 26.00 प्रति दिन या रु० 780.00 प्रति मास ।

रुपये 858.00 प्रति मास रु0 944.00 प्रति मास

नाडः 👊 ७१राका वरे तमस्य भत्ती को मिला ार हैं।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्तता नहीं होगी।

3. जुता श्रीर बाल श्रीनिकों को मजदूरी व्यस्त मजदूर की मजदूरी के बराबर होगी। जहरा/प्रध-कुरा /कुरा व श्रीमकों/ मैचारियों की व्याख्या:---

- () । हुना केनारा वह है जा ऐसे साबे-गादे ार्थ पता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण श्रनुभव की बहुत सम पर परहुत । प्रस्ताना हो पहुतो बद्याप वाजनायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है इस प्रकार शासोरा श्रम के प्रकावा उस विक्षानन वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (ख) अर्थ-कुरा। भैवारी वह है जो सामीत्यतः रोजभर्रा ा एवं निश्चित स्वरूप या गाम वरता हो जिसम ि उससे अर्थे गुद्ध, कुरारता तथा क्षिपता की अपेक्षा न की जाती हो िन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे गाम जो उस सौंप नार्थे उत्तर हो। त अरने का अपेक्षा को जाता हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा िये जात हों दशप्रार का नार्थ क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के अर्थी के करने तक हो सीमित है।
- (ग) कुशत में चारी वह है जो दक्षतापूर्ण ार्य कर सके, स्वतेन्त्रता से निर्णय बद्धि का प्रयोग कर सक तथा जिम्बेबारा से अपने ार्तन्थों ा पालन कर सके। उसे उस न्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित विया गा हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होता चाहिए।

सशी/धत दरें 1-10-94 ो लागु होंगी।

श्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिव [Author sed English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governo; Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the sche luled employment of Saw Mills may be revised in respect of un-skille Usemi-skilled and skilled labourers:

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 3)-9-1994 and published in Hi nachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum, Wages Act. 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/surgestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wiges Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor, Himacha! Pradesh, in consulation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:-

Category of worker Un-skilled

Semi-skilled Skilled

Minimum Wages Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. Rs. 858.00 per month Rs. 944.00 per month.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

There will be no distinction between the minimum wages of male and female

Wiges of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.

Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the App enticeship Act 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as:-

(i) Un-skilled.—An un-s'cilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where inportant decisions made by others. His work is thus of li nited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, 311-Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत हुक्षेता है कि कास्टिंग उद्योगों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धक्षिकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जाए;

ग्रीर यत: वेतन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए ग्रिधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 की न्यूनतम वेतन ग्रिधिनियम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) खण्ड (बी) के ग्रन्तगंत प्रकाशित किया गयाथा;

स्रौर यत: जन-साधारण से द्राप्त, स्रापत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

श्रतः उपरोक्त ∤ अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं —

कामगारों का बर्ग

कुमार/बाल श्रमिक

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

कुमार/बाल श्रमिक न्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा।

- (ক) য়য়ৢয়ল
 - (ভা) মর্ম-কুলল
 - (ग) कुशल

रुपये 26.00 प्रति दिन या रुपये 780.00 प्रति मास । रुपये 858.00 प्रति मास ।

रुपये 944.00 प्रति मर्स 1

- नोट.--1. कुमार/बाल श्रमिकों की मजदूरी ब्यह्क की मजदूरी के बराबर होगी।
 - 2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।
 - 3. पुरुष एवं महिला की त्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 - 4. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के ब्राधार पर किया जाता है, बहां बिशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।
 - 5. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के प्रश्नितर्गत देय होगी।
 - 6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची ब्यवसाय में प्रदिशित नहीं ी गई ो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से क्ष्म की ग्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
 - 7. म्रकुशल, मर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--
 - (1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना भ्रावण्यक होता है, इस प्रशार शारीरिक श्रम क भ्रनावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।

- (2) अधंकुणन कर्मकार वह है जो मामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का वाम करता हो जितमें कि उमने निगंध बुद्धि, कुणलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उमने सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उने सीपें जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूमरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उन कार्य क्षेत्र वन्थे-बन्धाने रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित, हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मनारी वह है जो कुशन कर्मनारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।
- (4) कुगल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय वृद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके, इस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिनमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

1 h.

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/--सचित्र ।

[Authorised english text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of "Casting Industries" may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections' suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of workers

- Un-skilled
- 2. Semi-skilled
- 3. Skilled

Revised rates

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. Rs. 858.00 per month Rs. 944.00 per month

- Note. 4. The wages of adolescent and child workers will be equal to adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the mirimum wages for male or fer. le.
 - 4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
 - Wages of apprentices/trainees s are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 7. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly killed will be as:-
 - (i) Un-skilled. An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-Skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(v) Highly Skilled. A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

मंख्या श्रम (ए) 4-27/93.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योगों में काम कर रहे प्रकृणत/प्रर्श-कुणत/कुणल श्रीमकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं;

भी: यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रपत्ति को लिए सममंख्या दिनां 30-9-1994 द्वारा हिनाचल प्रदेश राजपत्न, दिनां के 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का श्रीधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (यी) के जन्मपत प्रणाणित किया गया था;

ग्रीर यतः जननाधारण से प्राप्त ग्रापीत्त/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार विधा।

प्रशः उरसेसा प्रविति । मंकी धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रमोग करते हुए यसहभर बोर्ड में प्रधानमें ंति के उपरान्त हिमावन प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के स्यूनतम बेतन

दर निम्नलिखित रूप में पुनः निधिश्ति करने ये श्रादेण देते हैं :---

कर्मकारों का वर्ग कुमार/बाल श्रीमक

पुनरीक्षित न्यूनतम म भदूरी कुमार/बाल श्रीम ः व्यक्त कर्मकारीं के लिए नियत मजदूरीके वरावर का हकदार होगा ।

प्रकृशल

श्चर्ध-कुणन कुणन हासा । रु० 26.00 प्रति दिन या रु० 780.00 प्रति सान । रु० 858.00 प्रति सान रु० 944.00 प्रति साम

नोट.--1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिला हर है।

.30

2. पुरुष एवं भहिलाओं को न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. णिसु तथा प्रशिक्षणार्थी का मजदूरी प्रशिक्षता प्रधिन्यम, 1961 (संख्या 52,1961) के प्रन्तर्गत देव होगी।

4. यदि िन्सी कामगार की श्रेणी उम अनुसूर्च। व्यवभाय में प्रदिशात नहीं की गई हो, उम श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वैतन दरों से कम की श्रादिश्यो नहीं होंगा जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हा देय होगी।

प्रकुण त/प्रर्धकुणल तथा कुणल श्रीमकों/गर्मचारियों की व्याख्या:---

- ू.(क) अकुणल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-पादे जार्य जरता है जितमें स्वतन्त्र या पूर्व अनुभव की बहुत या विल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ता बद्योप व्यवमाधि तपीरस्थितियों से पीरिचत होना आवश्यक होता है इस प्रकार गारीरिक श्रम के श्रवाबाउने विभिन्त वस्तुओं या माल ने भी पीरिचत होना चाहिए ।
- (ख) प्रधंकुणल कर्मवारी वह है जो सामान्यतः रोजमरी ा एवं निष्चित स्वस्थाण काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धो कुशजता तथा निषुणता की भगेक्षा न की जाती हो िन्तु मांपेक्षित रूप से ऐसे छोटेकाम जो उसे सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अयेक्षा की जातो हो किन्तु उससे महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हो इस प्रकार था कार्य क्षेत्र यन्थे-बन्धाये रोजमरी के कार्यों से करने तक ही सीमित है।
 - (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकें। आफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्ध ा प्रयोग कर सकें। आफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्ध ा प्रयोग कर सकें। उपसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित िया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संगोधित दरें 1-10-1994) लागू होंगी।

म्रादेश द्वारा, हस्ताक्षरित/-सचिव।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himnehal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Leuther Industries may be fixed in respect

of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this em; ment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Hanachal Pradesh Rajputra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Att No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers visited in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act. No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/se ni-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

(a) Un-skilled (b) Semi-skilled (c) Skilled Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month. Rs. 858.00 per month. Rs. 944.00 per month.

Note.—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961

Revised minimum wages

(No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned pecifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others, his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled:

١

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-

Secretary.

णिनना-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रोतिक्य उद्योगों में काम कर रहे श्रकुशल/श्रधंकुशल/कुशल श्रीमको इत्यादि के त्यूनतम बेनन पुनः निर्धारित दिये जाये ;

श्रीर यतः वेतन वर पृतः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन माधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आर्पात्त के लिए श्रीक्षसूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेण राजपत, दिनांक 26-10-94 की त्यूनतम वेतन श्रीवित्यम, 1948 (1948 का श्रीवित्यम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

भीर यत: जनसाधारण से प्राप्त आपंति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार विया ।

श्रतः उपराक्त श्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाह कार बोर्ड से परासर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम बेतन दर निम्तलि[खन] रूप में पुनः निर्धाणित करने के आदेश देते हैं:--

₹7¥	काराकी वर्ग	1 5	•	पुनरशिक्षत न्यूनतम भजव	दूरी
		3 *	.· •.	হনিক मा सि হ0় বঁও হও	
 স্কুগ্ল মধ-কুগ কুগল কুগল 	गल		· .	26.00 780.6 858.6 े944.0 कुमार/बाल श्रीमक व्य कर्मवारों के लिए नि मजदूरी के बराबर का हक होगा ।	00 00 वस्क स्थन

टिप्पणी.--1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के मभी भत्ते शामिल हैं।

- 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 3. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।
- 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम. 1961 (मंख्या 52, 1961) के ग्रन्तर्गत देय होगी ।
- 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उम अनुसूची में प्रविभित्त नहीं की गई हो, उम श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी।
- प्रकुशल/ग्रर्ध-कुणल तथा कुणल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:---
 - (क) श्रकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-मादे वार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुज्ञेय की बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है। इस प्रकार शारिरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न बस्तुओं या माल से भी परिचित्त होना चाहिए।

- (ख) अर्थ-कुशल कर्मनारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा या एवं निष्कित स्वस्था या शाम करता हो जिममें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलसा तथा निष्णता की अपेक्षा न की पाती हो किन्तु उससे मापेक्षित रूप ये ऐसे छोटे वाम जा उसे सीये जाये उचित रूप से उसने महत्वपूर्ण निर्णय दूर ं क्षेत्रयों द्वारा विशेष वाले हैं। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए शोकमर्श के कार्य न रने। तथे ही सीमित है।
- (ग) कुणल अमेचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मके, कार्य स्वतन्त्रता निर्णय बृद्धिका प्रयोग कर सके तथा जिस्मेदारी से अपने कर्तव्य का कारतन कर सके, उस व्यवसाय, किल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत जात होना चाहिए।

मंगोधित दरें 1-10-1994 से लाग् होंगीं।

श्रादेश द्वारा, हम्नाझरित/-सत्रिव

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Electronics Industries may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the M niunum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions:

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:

Category of workers

Revised minimum wages

- Un-skilled
- 2. Seni-skilled
- 3. Skilled

- Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
- Rs. 858:00 per month.
- Rs. 944.00 per month.
- Notes. 4. Wages of adulescent/child labour shall be equal to adult workers.
 - 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 - 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

- 4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of wark shall be guaranteed time-rate wages.
- 5. Wages of apprentice:/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for as similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duries which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routing nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order, Sd/-Secretary.

शिव गा-171002, 27 जन**म**री, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यन: हिमाचन प्रदेश के राज्यवाल की यह प्रतान होता है कि होटल रेस्तरा के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुणल/श्रर्थंकुगल/कुशन श्रीमकों इत्यादि के न्युनतम बेतन निर्धारिक किए जायें ;

्रश्रीर यतः वंतन दर निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं मुझाव/ग्रापित के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिलांक 30-9-94 द्वारा हिमानल प्रदेश राजपन्न, दिलांक 26-10-94 को न्यूनतम वंतन प्रधिनियम, 1948 (1948 का अधिकित्य संख्या 2) की धारा 5 की उपन्धारा (1) के खण्ड (वा) के श्रन्तर्गत प्रकाणित िया गया था ;

म्रोप यतः जनसाक्षारण से प्राप्त मापत्ति/मुझाम पर पूर्ण रूप स विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अस्तर्गत प्रदत्त शक्तिया ा प्रयोग जन्ते हुए मलाहुएए बोर्ड से परामर्ण करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित रेयवसाय के न्यूनतम बेनन दर निम्नांसिखन रूप में निशीरत अरने के आदेश देते हैं :----

		पुनर ॥क्षुर	' न्यूननम मजद्रा
कर्मकारो का वर्ग			V)4
	`	अह पर कोई लाभ	ँ जहां पर भोजन, चाय ऋष्
		भिसता हो	इवट्ठी प्रीवास न्यवस्था
	,		का प्रावधान
			द्रा

ទី១ ម៉ឺត प्रकृशन :

हैल्पर/चौकीदर/चपरामी/स्वीपर/म-भलची/गेटमैन/माली/ बाटरमैन ।

1

मजदर/नजा र सम अटैण्डेंट/व्हाईट वाणर/बेलदार/फायरमैन/ मावरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/ कोई, अन्य कामगार जो अक्जल कार्याभर रहा हो।

780.00 मामिक 638.00 मानिक

21.26 दें निक

26.00 दैनिक

अकुणत कम कार वह है जो संधि-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतस्त्र निर्णय या पूर्व अन्भव की बहुत कम या बिल्कुल (प्राचण्यकता नहीं पड़ती यद्यान व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना अविषयक होता है। इस प्रकार. गारीरिक श्रम के ग्रनावा उन विभिन्न वस्त्रग्रां या मान ने भी परिचित होना चाहिए ।

ग्रहंकुणल

पैटरीमैन, काफी-टी में हर, चवाती मैन, ऐसिस्टैट बंकर, बिल कुलैक्टर, ऐ(मस्टैंट हलवाई, साली जिसको ते नीकी जानकारी हा, होटल गाईड, ऐसिस्टैंट मिस्त्री ऐसिस्टेंट फिटर, ऐसिस्टैंट। इलैंग्ट्रीशियन ऐ(श्र्स्टेंट सेल्जमैन धोबी, प्रेसमैन, बायलर मैन बेटर, बायरर (डाण्डयन स्टाईल होटल) पकोहा एवं चना मैं कर. वलके (नान-मीदिक), ऐसिस्टेंट स्टोरकीपर ।

26.00 दैनिक 30.72 780.00 मानिक 922.00

श्रधंकुणल तसंचारी वह है जी सामात्यत रोजसंरी का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता ही जिसमें कि उसमें निर्णय बाहि, कुणलता तथा निपणता की अपक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जी उमे मांथे जायें उचित रूप में हरने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निजय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किया जाना हो। इस प्रहार उसका कार्यक्षेत्र बंध-बन्नाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

कुगल.

हलवाई, कुईवर, कुछ कनफैक्शनर, बेकर न्टबाई, बटलर टेलं।फोन धापरंटर, कैशियर, क्लकं (मैट्रीकुलेट), रिग्नैप्शितिस्ट, बीयपर, बेटर (बैस्टन स्टायल होटल), हैंड बेटर, हैड बीवरर (बैस्टर्न स्टायल होटल), स्टोर कीपर और ऐसे अन्य कर्मवारी जो इन सची में नहीं दशिये गये परन्त कुशल कार्य कर रहे हैं।

भागपीतः क्त पैस

ं 31.90 देनिक 36.63 1098.00 : 957.00 मासिक क्षाल रुमंबारी बहाहै जो दक्षतापूर्ण नार्य कर सके। कार्य स्वतः व्रक्षा के निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेबारी से अपने कर्नव्यों ना पालन कर सके। उस ब्यवसाय या जिल्ला जिसमें बहा नियोजित किया गया हो पूर्ण पूर्ण एवं दिक्ष्य, ज्ञान होना चाहिए।

अर्थिर ऐसे अन्य उच्च कुणत कर्मचारी जो कि कुणल कर्मचार के कार्य को अन्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य अरने के योग्य हो।

प्रवाहरू एवं बालक की बेनग-व्यक्त मजदुरी के बेनन के बराबर होगा।

- नीट---। उपरोक्त दरें समस्य न्यूनतम भत्तों को मिलाकर हैं।
 - 2. पुरुष तथा महिला के न्युलवम बेनन घरों में कोई भिल्तता नहीं होगी।
 - जहां किसो प्रकार का कार्य भाग कार्य के प्राक्षार पर िया जाता है, वहां विणेष प्रकार के साम के लिए निर्धारिक समय दर मंजुर की जायेगी।
 - 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्ष्ता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के श्रन्तर्गत देय होगी ।
 - 5. यदि िसी कामगार की श्रेणी उस अनुमूची व्यवसाय में प्रदेशित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के जामगार के लिए मणदूरी निधारित त्यूनतम बेतन दरों स कम की अदायमी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के जामगार जी उसी प्रकार का नाम करता हो देय होगी।

संबोधित दरें 1-10-94 ने लाग् होंगी ।

आदश द्वारा, हर-एक्षरित/-संचित्र।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (4)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor. Himschal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Hotels Restaurants may be fixed in respect of un-skilled/se.mi-skilled/skilled 1-bourers cic;

And whereas the proposal for the fixation of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section(1) (b) of section 5 of the Minimum Wages. Act. 1948 (Act. No. 11 of 1948) for the general information and objection suggestions:

1300	असाक्षान्य ।	राजपत्र, हिमाचल प्रदेशह	25 मार्च	1995/4 বর	1917
And where Government.	eas objections/sug	gestions received fro	mithe gen	eral public	were considered by the
section 5 of the in consultation	Minimum Wages . with the Minimum	Act, 1948(Act No.1) n Wages Advisory I	l of 1948), Board is p	the Govern	er sub-section (2) of or, Himachal Pradesh the minimum rates above employment as
Category of em	ployees		q-returney element-med an a mang amage of v	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommo- dation provided
1				2	3
Unskilled:	त्याः व _{प्रम} ानाम् व व्यक्तिमात् व प्रभावन्ति व व्यक्तिमात्री व व्यक्तिमात्री व व्यक्तिमात्रीय	arrapinal paper of supplication former or an end proper of animone maps of inferior	af various of continued intrinsical confidential or	-	Andreas and the second
Mali/Waterm	an/Cleaner/Messe	er/Masalchi/Gatem tager/Clock room hishni/Beldar/Firem	Atten-	26.00 780.00	21.26 daily 638.00 monthly
		other worker doing			
involve the pe experience of ous experience environment	oformance of sime little or no independent in a little or no independent independent in a little or no independent in a little	e who does operation ple duties which rependent judge ent of liarity with the occurrence work may thus free arbitiarity with a value of the control of the c	quire the - r previ- ipational quire in	, '	
Semi-skilled:				٠	
ker/Convesser Binder/Stitch technical exp	r/Assi.tant Coo er/Ruling cutting perience /Hotel C	/Chapatiman/Assist k/Assistant Halwang/Auctioners/ Ma Juide, Assistant M tircian/Assistant Sa	ai/Book li with linistry/	30.72 922.00	26.00 daily 780.00 monthly
Assistant Bar (Indian style	be:/Dhobi,Pressm Hotel), Pakora a , Assistant Store	nen/Boilerman/Wate and Chana Maker Keeper/Distributo	rBearer Clerk		
well defined re is not so muc	outine nature whe ch of the judgmen	vho does work gene zein the major requi it.skill and but for, to him or a relativid	proper	0	9
row job and work is	where important	decisions made by the performance of	others.		
Skilled:				±	
Driver; Halwa	ii/Cook/Confecti	ner/Baker/Steward	Birtler/	36.63	31.90 daily.
Draughtsman Bearer (Wes	/Telephone Oper	rator/ Receptionits/ Store-keeper/Head-V	Waiter/	1098,00	957.00 monthly

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned helow:-

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable in dependent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled:

tly the work of skilled employees).

Rs.

Rs.

Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/Head Cashier/ 41.36 36.63 daily 1249.00 1098.00 monthly. Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/ Head Mechanic/Electrician/Foreman/Supervisor/Tailor/ Cutter (Tailoring).

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficien-

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

Notes .-- 1. The above rates are inclusive of all allowances. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed

for the particular work shall be the guaranteed time rate. Wages of apprentices/trainees are to the regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961). If any category of workers employed in the scheduled employments is not mention-

ed specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum lates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order

Secretary.